

**В (ГИТ или орган Рособнадзора)**

**от: (Наименование профсоюзной организации)**

Адрес: (полный адрес с индексом)

Тел.: (номер)

Адрес электронной почты: (адрес)

## **ЖАЛОБА**

По информации, распространённой в средствах массовой информации<sup>1</sup>, в ряде бюджетных учреждений, в том числе образовательных и научно-исследовательских, были выявлены противоправные действия с зарплатами сотрудников. Махинации имели место в различных формах: принуждения работников к передаче части заработной платы руководству в виде взяток, трудоустройства «мёртвых душ» с присвоением начисляемой им зарплаты, принуждения к прохождению платных курсов в аффилированных структурах и др.

К сожалению, пострадавшие в этих коррупционных схемах работники, будучи под угрозой увольнения и применения других дисциплинарных взысканий и мер административного давления, зачастую не могут самостоятельно обратиться в правоохранительные органы в связи с этой проблемой. Тем не менее, несколько работников (*название организации*) обратились за помощью в нашу профсоюзную организацию, которая в силу пункта 1 статьи 11 Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномочена действовать в интересах и в защиту как своих членов, так и не вступивших в неё работников организации.

Доводим до Вашего сведения, что по имеющейся у нас информации, в (*название организации*) имеют место серьёзные расхождения между официальными данными по начислению и выплате заработной платы работникам и фактической оплатой их труда. Это может свидетельствовать о применении в организации одной из описанных или некой иной коррупционной схемы, имеющей целью обогащение руководства организации за счёт присвоения средств, предназначенных для оплаты труда работников.

---

<sup>1</sup> «Козырный вуз: как зарплаты преподавателей оказываются в кармане ректора» // «МИЦ «Известия», 11.04.2025, URL: <https://iz.ru/1868680/sergei-guranov/kozyrnyi-vuz-kak-zarplaty-prepodavatelei-okazyvautsa-v-karmane-rektora>

Также по имеющейся информации (вписать необходимые дополнения)

Нарушение требований трудового законодательства (в частности, требований, касающихся начисления и выплаты зарплаты, представления официальной отчётности) является административным правонарушением, а в некоторых случаях может иметь признаки совершения преступления.

В связи с изложенным, руководствуясь положениями Федеральных законов от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,

**ПРОСИМ:**

1. Провести проверку по обстоятельствам, изложенным в настоящей жалобе, и при выявлении нарушений принять необходимые и возможные меры для их пресечения.

2. В случае установления признаков совершения правонарушения принять необходимые меры для привлечения лица, виновного в совершении правонарушения, к установленной законодательством Российской Федерации ответственности.

3. При установлении признаков совершения преступления направить материалы проверки в уполномоченный следственный орган или орган дознания для решения вопроса о возбуждении уголовного дела в соответствии с положениями статей 140-145 Уголовно-процессуальным кодексом Российской Федерации.

4. Известить подателя жалобы о результатах проведённой проверки и принятых мерах по почтовому адресу и адресу электронной почты, указанным в настоящей жалобе.

Приложения:

- 1) копии обращений работников (если есть и можно приложить);
- 2) (иные документы, подтверждающие изложенные факты).

\_\_\_\_\_ 2025 года

(должность)

(ФИО)

\_\_\_\_\_