

Далее под ТД подразумевается или трудовой договор, или дополнительное соглашение к действующему трудовому договору

По результатам конкурса у Вас должна быть на руках выписка из протокола решения Ученого совета. Это обычно зафиксировано в Положении о конкурсе вуза, размещенном на сайте.

ст. 58 ТК РФ: "В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок."
ч. 2 ст. 67 "Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя".

У Вас должны быть доказательства того, что Вы приступили к работе по поручению работодателя, например, заполненный журнал учета посещаемости студентов.
У Вас должны быть доказательства того, что работодатель поручил Вам выполнение работы, например, Ваше расписание занятий с подписью ответственного за составление расписаний или официального лица. Или копия страницы официального сайта с расписанием Вашим или Ваших студентов.

1) Обязательно произведите аудиозапись всего периода общения с сотрудниками отдела кадров. Вы не обязаны ставить их в известность о ведении аудиозаписи, так как общаетесь в рабочем кабинете в рабочее время по кадровому вопросу, а не ведете запись личных бесед.
2) Предпочтительно направиться в отдел кадров коллективом из 2-4 преподавателей, желающих подписать договор.
3) Оптимально иметь поддержку в виде председателя профкома настоящего профсоюза, но не желтого профсоюза администрации.
4) Подготовьте в двух экземплярах Протокол разногласий и сопроводиттельное письмо. Образцы протокола разногласий и сопроводительного письма размещены на сайте Профсоюза "Университетская солидарность". Подпишите всё, проставьте даты.
5) Протокол разногласий к ТД признан законной частью процедуры согласования ТД Апелляционным определением коллегии суда ХМАО-Югры от 15.03.2016 по делу № 33-1281/2016.

Заключение бессрочного договора или договора на 5 лет преподавателем, повторно избранным на ту же должность

Вы успешно прошли конкурс?

нет

Постарайтесь не информировать работодателя о своем желании заключить бессрочный договор или договор на 5 лет до успешного прохождения конкурса

Вы приступили к работе без заключения нового договора

нет

У Вас ещё действует старый ТД?

нет

прошло более 30 календарных дней после конкурса?

да

Обычно в вузовском Положении о конкурсе, есть текст из Приказа Минобрнауки России от 23.07.2015 N 749 "Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лицо, **ВПЕРВЫЕ** успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе." Но так как Вы занимали эту должность ранее, то обращайтесь в Отдел кадров.

По общему правилу (ст. 58 и 67) ТД считается бессрочным

Однако есть случаи, когда суды встают на сторону работодателя и считают договор не заключенным с ППС, хотя последний приступил к работе в соответствии с расписанием. Поэтому предпочтительнее оформить трудовые отношения и заключить с работодателем ТД

да

нет

Зайдите в отдел кадров и попросите свой ТД или дополнительное соглашение к действующему ТД

Вам предоставлен ТД для подписания

нет

Выясните, когда будет готов проект ТД. Проинформируйте, что к работе Вы приступили.

Вам впервые отказано в заключении договора?

нет

Обратитесь с письменной жалобой в трудовую инспекцию, можно по интернету - <https://онлайнинспекция.рф> Напишите, что Вы приступили к работе по распоряжению работодателя, но ТД с Вами не заключен. Потребуйте привлечь работодателя к административной ответственности по п.4. ст. 5.27 КОАП. Укажите, что согласно ст. 58 ТК РФ считаете трудовой договор заключенным на неопределенный срок.

ТД оформлен, на нем стоит подпись ректора или уполномоченного проректора

да

Подписать оба экземпляра договора. Выше своей подписи написать: "С протоколом разногласий". Приложить два экземпляра протокола разногласий.

Направить ректору ТД, протоколы разногласий и сопроводительное письмо с перечнем приложений (ТД - 1 экз, Протоколы разногласий - 2 экз.). Зарегистрировать письмо в канцелярии или секретариате ректора. Свой экземпляр ТД оставьте у себя.

1) Подписать оба экземпляра договора. Выше своей подписи написать "С протоколом разногласий". Приложить два экземпляра протокола разногласий.
2) Направить ректору ТД, протоколы разногласий и сопроводительное письмо с перечнем приложений (ТД - 2 экз, Протоколы разногласий - 2 экз.). Зарегистрировать письмо в канцелярии или секретариате ректора.

Если службы отказываются принимать и регистрировать письмо, то следует сделать аудиозапись отказа и направить письмо почтой с уведомлением о вручении.

Возможно ректор подпишет протокол разногласий к ТД. Вероятнее всего попытается давить. В этом случае конечно лучше действовать сообща и консультироваться с юристами Профсоюза "Университетская солидарность".

Бессрочный ТД, вернее "трудовой договор на неопределенный срок" заключается согласно абзацу три части второй статьи 16 ТК РФ, статье 58 ТК РФ, части первой и восьмой статьи 332 ТК РФ.
Трудовой договор на срок до 5 лет заключается по соглашению сторон согласно абзацу три части второй статьи 16 ТК РФ, абзацу шестому части второй статьи 59 ТК РФ, части первой и восьмой статьи 332 ТК РФ

Бессрочный ТД или срочный ТД