

**Министру культуры Российской Федерации  
В.Р. Мединскому**

Профкома Первичной профсоюзной организации  
работников Уральской государственной консерватории  
Межрегионального профсоюза работников высшей школы  
«Университетская солидарность»  
620142, г. Екатеринбург, ул. Белинского, д.156, кв.254

### **ЗАЯВЛЕНИЕ**

Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации работников УГК им. М.П. Мусоргского Межрегионального профсоюза работников высшей школы «Университетская солидарность» доводит до Вашего сведения факты систематического нарушения трудового законодательства в отношении выборного профсоюзного органа ректором УГК Шкарупой В.Д. и требует применить к нему меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные ст.192 Трудового кодекса РФ, поскольку работодателем ректора является Министерство культуры Российской Федерации.

Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов предусмотрена ст.378 ТК РФ, в силу которой лица, нарушающие права и гарантии профсоюзов, несут ответственность в соответствии с Кодексом и иными федеральными законами. На основании ст.195 ТК РФ работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации трудового законодательства и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников. В случае, когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации дисциплинарное взыскание, вплоть до увольнения.

Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ в ст.30 устанавливает, что за нарушение законодательства о профсоюзах работодатели несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с действующими федеральными законами. Органы первичных профсоюзных организаций вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах. По требованию первичной профсоюзной организации работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах.

Нарушение трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со ст.5.27 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа на юридическое лицо в размере от 30 до 50 тысяч рублей.

Второй год с момента создания в Консерватории ППО работников УГК 26.02.2018 работодатель в лице ректора умышленно не исполняет свои обязанности по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации, предусмотренные ст.377 ТК РФ. На все обращения и требования в порядке ст.370 ТК РФ к ректору председателя профкома ППО Белоглазова С.Г. (от 28.02.2018, от 02.11.2018, от 14.11.2018, от 19.11 2018) давались отписки, имеющие целью не создавать условия для деятельности профсоюза. До настоящего времени профкому ППО не предоставлено помещение с оргтехникой для проведения заседаний и хранения документации, не выделено доступное для всех работников место для размещения информации, не предоставлены нормативные локальные акты УГК.

После создания ППО работников УГК 26.02.2018 в целях торможения ее деятельности ректор обращался в суд с заявлением о якобы незаконности создания профсоюза в Консерватории. Решением Ленинского районного суда г. Екатеринбурга от 08.06.2018 доказана правомочность созданного в УГК профсоюза. Апелляционная жалоба ректора Свердловским областным судом 21.09.2018 оставлена без удовлетворения, решение суда

вступило в законную силу. Однако и после указанного решения суда ректор сознательно продолжал не исполнять требования ст.377 ТК РФ по созданию условий для работы ППО УГК.

По иску Межрегионального профсоюза «Университетская солидарность» и ППО работников УГК было принято решение Ленинского районного суда г. Екатеринбурга от 24.10.2018, которым были удовлетворены практически все исковые требования. Однако, вместо исполнения требований трудового законодательства, подтвержденных решением суда первой инстанции (при этом в решении указано, что «ответчик намерен в целях соблюдения прав профсоюзов во внесудебном порядке урегулировать все вопросы, связанные с обеспечением деятельности профсоюза»), ректор продолжал тянуть время с помощью апелляционного обжалования трех несущественных моментов и не исполнял при этом основное, не обжалуемое им решение в части предоставления помещения, стенда для информации, Положения по оплате труда и других нормативных локальных актов. Апелляционным определением Свердловского областного суда от 29.01.2019 решение суда первой инстанции оставлено без изменения кроме части, обжалуемой ответчиком. Но ректор продолжает игнорировать и второе, вошедшее в законную силу решение суда, и ст. 377 ТК РФ, не предоставив до настоящего времени, ни помещения для профкома, ни места для информации, ни прочих документов, предписанных судом. При этом Консерватория обязана будет по 2 исполнительным листам за 2 проигранных дела заплатить 28 000 рублей, а по третьему исполнительному листу ректора обяжут исполнять решение суда в части создания условий для работы профсоюза. В случае неисполнения решения суда на УГК будет наложен штраф. В любом случае работодатель ректора Шкарупы В.Д., (т.е. Министерство культуры РФ) обязан применить к нему меры дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения за деяния целый год нарушения трудового законодательства в отношении профсоюзного органа Консерватории.

В целях сведения счетов с председателем профкома ППО Белоглазовым С.Г. ректор незаконно отказался от заключения с ним трудового договора на новый учебный год с 01.09.2018, в результате чего был подан иск в порядке ст.64 ТК РФ о дискриминации в сфере труда. Решение Ленинского районного суда от 28.11.2018, которым иск не был удовлетворен, находится на апелляционном обжаловании, т.е. решение не вступило в законную силу. В связи с дискриминацией Белоглазова С.Г. по признаку его принадлежности к профсоюзной организации и нарушением прав профсоюза ректором, благодаря которым Консерватория практически не выходит из судов уже второй год, имеет место широкий резонанс в СМИ, в том числе последняя публикация от 28.02.2019 в газете Компромат-Урал (см. по ссылке <http://www.kompromatural.ru/medinskiy-mincult-shkarupa-konservatoriya-corruption>).

На основании вышеизложенного и ст.ст. 195, 370 Трудового кодекса РФ прошу в недельный срок сообщить о результатах рассмотрения данного заявления профсоюзного органа УГК и принятых мерах дисциплинарного взыскания в отношении ректора Шкарупы В.Д. за систематическое нарушение им законодательства о профсоюзах.

Председатель профкома ППО работников УГК

Белоглазов С.Г.

09.03.2019