



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ  
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Тверская ул., д. 11, Москва, ГСП-3, 125993  
Тел.: (495) 547-12-12

07.09.2018 № МН-326/МБ

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Межрегиональный профсоюз  
работников высшей школы  
«Университетская солидарность»

ул. Космонавта Волкова, д. 7,  
кв. 146, г. Москва, 127299

О конкурсе на должности ППС в МФТИ

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Министерство) рассмотрело письмо Межрегионального профсоюза работников высшей школы «Университетская солидарность» (далее – Профсоюз «Университетская солидарность») о порядке проведения федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)» (далее – МФТИ, Университет) конкурсного избрания на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и в рамках установленной компетенции сообщает.

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) образовательная организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом образовательной организации. Часть 3 указанной статьи

О конкурсе на должности ППС в МФТИ

устанавливает область компетенции образовательной организации. К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится решение кадровых вопросов, в том числе установление штатного расписания, прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено Федеральным законом.

В свою очередь, согласно части 2 статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749 (зарегистрирован Минюстом России 15 октября 2015 г., регистрационный номер 39322) (далее – Положение).

На основании пункта 14 Положения решение по конкурсу принимается коллегиальным органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.

По информации, полученной от МФТИ, процедура замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляется Университетом в соответствии с Положением.

В отношении конкурса, в котором принял участие Балашов М.В., Университет сообщил, что указанный конкурс был объявлен приказом ректора МФТИ Кудрявцева Н.Н. от 9 апреля 2018 г. № 305-1, о чем была размещена информация на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Заявления претендентов для участия в указанном конкурсе принимались Университетом до 15 августа 2018 года.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета МФТИ от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава указанного коллегиального органа управления, что оформляется протоколом заседания Ученого совета Университета.

Вместе с тем по результатам тайного голосования Балашов М.В. не получил необходимое число голосов членов Ученого совета МФТИ для избрания на должность профессора, что подтверждается копией выписки из решения Ученого совета МФТИ от 26 июня 2018 года.

Следует отметить, что на основании статей 381 и 382 ТК РФ индивидуальные трудовые споры (неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора) рассматриваются в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (комиссии по трудовым спорам, суды). При этом индивидуальные трудовые споры об отказе в приеме на работу рассматриваются непосредственно в судах (статья 391 ТК РФ).

Одновременно информируем, что в МФТИ направлено письмо Министерства, в котором указано на необходимость принятия Университетом локальных нормативных актов, предусмотренных пунктом 11 Положения.

*С уважением,*



М.А. Боровская

От кого **ФАНО РОССИИ**

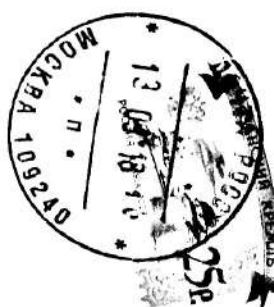
Откуда **Г. МОСКВА**

**УЛ. СОЛПЯНКА, Д.14, СТР.3,,**

Индекс места отправления  
**109992**

--	--

--



Кому **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ**  
**"УНИВЕРСИТЕТСКАЯ СОЛИДАРНОСТЬ"**  
Куда **УЛ. КОСМОНАВТА ВОЛКОВА, Д.7, Г. МОСКВА,**

Индекс места назначения  
**127299**

**7-146**