

[www.unisolidarity.ru](http://www.unisolidarity.ru)

десятике регионов, в него входят более 20 первич-

ных организаций. Он является членской организацией Конфедерации труда России (КТР, [www.ktr.su](http://www.ktr.su)), насчитывающей 2 миллиона членов.

«Университетская солидарность» борется с устаревшим представлением о профсоюзе как о нелепой бюрократической машине, деятельность которой сводится к сбору членских взносов. В нашем профсоюзе не допускается членство представителей вузовской администрации. С момента своего создания «Университетская солидарность» — демократическая структура, независимая от диктата руководства вузов или чиновников. Это организация работников высшей школы, созданная, управляемая и финансируемая ими самими для защиты своих трудовых прав и социально-экономических интересов.

Мы уверены: профсоюз должен строиться на активности его рядовых членов. Ему необходимо постоянно расти, находить сторонников. Именно потому, наша стратегия - проактивная коллективная защита методами прямого действия и прямого демократического участия в управлении своей организации.

Пока молча терпишь, лишь ворча про себя, всё остается по-прежнему. Но однажды возникает естественное желание изменить ситуацию, дать отпор, добиться улучшения — уважительного отношения к себе, лучших условий труда, более высокой зарплаты и т. д. Именно такое желание возникло у преподавателей, учредивших Межрегиональный профессиональный союз работников высшей школы «Университетская солидарность».

Сегодня наш профсоюз действует в

Настоящий листок посвящен деятельности недавно образованных профорганизаций «Университетской солидарности» в Петербурге и успешному опыту борьбы преподавателей за свои социально-трудовые интересы. Прочитайте материалы номера и обсудите с коллегами!

*Листок не является периодическим изданием (СМИ, газетой). Тираж 999 экз. Отпечатан на частной орг. технике. Контактные данные собственника указаны выше. Право свободно получать, передавать, производить и распространять информацию гарантируется ст. 29 Конституции РФ.*

*На основании ст. 370, 377 ТК РФ и ст. 19, 24 ФЗ "О профсоюзах..." (N 10-ФЗ) листок может распространяться на территории вузов. Препятствие в его распространении, в том числе изъятие или удержание тиража, является уголовно-наказуемым деянием (ст. 330 УК РФ). Подписано в печать: 9.04.17г.*

# УНИВЕРСИТЕТСКАЯ СОЛИДАРНОСТЬ



№2

апрель 2017

ЛИСТОК ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ

## «ПРОБЛЕМЫ ВУЗОВ И ОПЫТ ИХ РЕШЕНИЯ АКАДЕМИЧЕСКИМ СООБЩЕСТВОМ»

Место проведения:

гостиница «Октябрьская» (конференц-зал «Малый», 4 этаж), напротив выхода из метро «Площадь Восстания», Лиговский проспект, дом 10/118  
Вход свободный.

Обязательно будут обсуждаться следующие вопросы:

- Как бороться против увольнений и реорганизации? Стратегии первых действий и каике есть возможности защиты у профсоюзов.
- Творческие подходы к повышению качества преподавания;
- Срочные или бессрочные трудовые договора преподавателей;
- Учебная нагрузка и эффективный контракт;
- Возможности вузовского самоуправления и роль академических свобод в сохранении высшей школы.

**Уважаемые коллеги и студенты!**

Мы, преподаватели вузов Петербурга, приглашаем вас обсудить проблемы труда научно-педагогических работников и обменяться опытом с коллегами из других городов

15 апреля (**суббота**) 2017 г. с **16.30 по 18.30**,

во время круглого стола Профсоюза «Университетская солидарность»

Активисты уже действующих в вузах Петербурга профорганизаций «Университетской солидарности» расскажут о своей деятельности и планах.

В перерыве на кофе и по завершению круглого стола для работников вузов будет организована консультация инспектора труда и юриста КТР.

За подробной информацией обращайтесь к организаторам по телефонам:

+7(911) 118-58-44

+7(915) 212-40-07

Напомним, это будет уже **второе** собрание в Петербурге. Первое – круглый стол «Высшая школа в эпоху перемен: что делать и кто виноват?» – прошло 26.11.16 г. В нем приняло участие **более 30 преподавателей из 11 вузов города**. Так же к ним присоединились коллеги из МФТИ, РАНХиГС и университетов других регионов.

## ОТСТОИМ

№2

## Европейский университет в Санкт-Петербурге!

## Заявление сопредседателей профсоюза «Университетская солидарность» по Европейскому университету

История с давлением на ЕУСПб всё ещё не завершена. При всей своей уникальности (в силу нестандартности университета) она очень показательна для взаимоотношений управляющих образованием органов (Минобрнауки и Рособнадзора) с вузами.

ЕУСПб – почти идеальный образец университета, каким его хочется видеть. Не авторитарно управляемая фабрика с конвейерным производством выпускников, а самоуправляемое сообщество квалифицированных преподавателей и мотивированных студентов. Организация, дающая реальные возможности совмещать преподавание и науку, о чём много говорят, но для чего совершенно не создают условий в подавляющем большинстве вузов. Открытость мировой науке, а не провинциальная замкнутость, но при этом готовность принимать лучших студентов и аспирантов с российской периферии.

Университет собрал преподавателей высочайшего для России уровня и готовит высококвалифицированных специалистов по общественным и гуманитарным специальностям, которые так нужны нашему образованию и науке, именно в этих областях знания сильно отставших от мирового развития.

Видимо, именно эти обстоятельства в не меньшей степени, чем конъюнктурные моменты типа претензий на вкусную историческую недвижимость в центре города или недовольства экспертной деятельностью, делают ЕУСПб непонятным и чужеродным для чиновников от

образования.

Из-за нетипичности университета особенно ярко проявилась нелепость стандартных требований Рособнадзора к организациям высшего образования, ориентированных вовсе не на обеспечение качественной подготовки специалистов, а сугубо формальные показатели. В большинстве вузов к этим требованиям уже притерпелись и приспособились, преподаватели стонут от растущего вала бюрократических требований, но терпят. Претензии к ЕУСПб требуют не только солидарности образовательного и академического сообщества, чтобы защитить эту конкретную образовательную организацию, ставшую жертвой административного восторга, но и более широкой постановки вопроса о взаимоотношениях вузов и государственных органов, солидарной борьбы за дебиюкратизацию образования, реальное самоуправление, в защиту социально-трудовых прав и интересов преподавателей и научных работников.

Мы выражаем свою солидарность с коллегами из ЕУСПб и желаем им стойкости в отстаивании своих прав. Мы призываем преподавателей российских вузов к проявлению солидарности во всех возможных формах с находящимся под ударом университетом.

В борьбе обретем мы право своё!

**А.А. Арутюнов, П.М. Кудюкин,  
В.Ф. Тиллес**

№2

## Зарплата преподавателей СПбГУ

В марте Профорганизация работников СПбГУ Профсоюза «Университетская солидарность» **начала кампанию за приведение в соответствие с реальностью официальные сообщения о высоких заработных платах сотрудников** Санкт-петербургского государственного университета, поскольку зарплаты подавляющего большинства научно-педагогических работников ниже декларируемы администрацией средних зарплат в 2-4 раза.

Профком «Университетской солидарности» в СПбГУ в своем обращении ректору Н.И. Кропачеву требует радикально изменить систему оплаты труда. ППС вуза нуждается в достойных окладах, а не «стимулировании» (вспомогательный механизм поощрения, осуществляется по «Временному положению об оплате труда в СПбГУ...», которому уже 9 лет). Более того система оплаты труда вуза не просто устарела, а не соответствует нормативно правовым актам, например: рекомендациям Минобрнауки о доли зарплат ППС в фонде оплаты труда, статье 134 ТК РФ обязывающей ежегодно индексировать оклада, отраслевому соглашению предусматривающему **гарантированную часть зарплаты не менее 70%** и т.д.

«Университетская солидарность» в СПбГУ предлагает изменить принципы

формирования зарплат, положив в основу **минимальный оклад** (для всех сотрудников не ниже 20000 руб.). При этом оклады должны рассчитываться со своим повышающим коэффициентом, учитывающим дифференциацию нагрузки и квалификационную группу (для оклада профессора – 4.5, для доцента 3.5).

Согласно «майским указам» зарплата ППС к 2018 г должна составлять 200% от средней по экономике региона. По данным Петростата к концу 2016 г. средняя зарплата составила 65086 руб. (в высшем образовании – 84493). Поэтому необходимы следующие оклады преподавательских должностей: ассистент – 50000 руб., старший преподаватель – 60000, доцент – 70000, профессор – 90000.

**Для того чтобы добиться от ректора вышеуказанного нужно действовать коллективно. Первый посильный каждому сотруднику СПбГУ шаг – поддержать требования профсоюза.** Второй — не остаться равнодушным к участию «Университетской солидарности» в переговорах по заключению коллективного договора: вносить свои предложения, информировать о ходе переговоров коллег, серьезно относиться к выборам делегатов на конференцию трудового коллектива, участвовать в акциях профсоюза.

**Подписать петицию в поддержку требований «Университетской солидарности» можно встретившись в вузе с нашими активистами. Контакты для связи: +7(904) 332-40-82, +7(921) 924-85-75**

## Массовые нарушения трудовых прав в СПбГАВМ стали причиной объединения сотрудников в новую профорганизацию вуза

№2

Проблемы Санкт-Петербургской государственной академии ветеринарной медицины совпадают с теми, что все более обостряются в большинстве вузов России: заключение годичных договоров, попытки перевести на часть ставки, неисполнение приказов в части определения верхних пределов учебной нагрузки отдельно для каждой категории ППС. Ситуация осложняется политикой администрации, которая строит отношения авторитарно и «по понятиям», а так же с удивительной легкостью и без мучительных угрызений совести производит незаконные увольнения сотрудников. Ректор А.А.Стекольников особенно активно действует в отношении отдельных групп сотрудников – работников, получающих пенсию, женщин, воспитывающих детей, и тех, кто проявляет самостоятельность и инициативу.

Сотрудники Академии решили противопоставить произволу коллективные действия и организовались в профсоюз. На учредительном собрании профорганизации СПбГАВМ преподаватели говорили: «Мы понимали, что нам никто,



кроме нас самих, не поможет, но защищать себя в одиночку сложнее, нежели всем вместе. Поэтому верным и правильным является решение о присоединении к профсоюзу единомышленников - «Университетской солидарности»».

Новая профорганизация не гонится за формальным членством, а предлагает коллегам сначала побороться сообща, т.е. представляет также интересы тех работников, которые не являются членами профсоюза, но не смирились с нарушением своих прав. И таких обращений о совместных действиях становится все больше, поскольку многих сотрудников не устраивает старая «карманная» профорганизация, во всем солидарная с работодателем.

**NB:** В настоящее время новая профорганизация СПбГАВМ защищает от незаконного увольнения, которое инициирует ректор, мать двоих несовершеннолетних детей. К сожалению, нарушение трудовых прав сотрудников и закрытость со стороны менеджмента не могут способствовать урегулированию ситуации. Такая политика вызывает у работников чувство возмущения и разочарования в переговорном процессе и стремление воздействовать на работодателя более жесткими методами через акции протеста и иные формы коллективных действий.

«Считаем одной из задач «Университетской солидарности» - отстаивать право на особый статус педагогических работников, гарантированный нам законом «Об образовании». Мы хотим, чтобы в

нашем вузе ценными стали студенты и преподаватели, а администрация обеспечивала бы условия для успешной работы ППС, а не заботилась бы исключительно о своем собственном благопо-

№2

лучии» - отмечает профессор Ольга Олеговна Киселёва, председатель профкома ППО работников СПбГАВМ.

Контакты Профорганизации «Университетской солидарности» в СПбГАВМ: 8(950)662-92-02

## ВЕСТИ ИЗ ВУЗОВ ДРУГИХ РЕГИОНОВ

Коллеги подводят итоги года. Несколько примеров того, что удалось добиться профорганизациям «Университетской солидарности» через коллективные действия:



- В МФТИ переговоры с ректоратом завершили очередным повышением оплаты труда преподавателей на **30-15%**. В конце 2015 г. кампания профсоюза завершилась двукратным повышением оплаты ППС.

- В МГУ представители «Университетской солидарности» участвовали в заключении коллективного договора. **Удалось приравнять минимальную оплату в вузе двум МРОТ по стране и гарантировать индексацию зарплат**, повысить командировочные, добавлен целый раздел про раскрытие информации о действиях работода-

теля, право присутствовать на заседаниях ученого совета и других органов при переизбрании по конкурсу, ввести дополнительный отпуск в 14 дней при наличии ученой степени для сотрудников, не относящихся к категории НПР.

- В УрФУ добились отмены приказа ректора, закрепляющего практику заключения срочных договоров, причем именно двухлетних, для основной массы ППС.
- В РГГУ добились того, что в начале августа задолженность перед ППС по отпускным выплачена в полном размере и с компенсаций за задержку.
- В ЮГУ председатель профкома включен в Единый представительный орган работников вуза от профсоюза с решающим голосом.

И многое другое – восстановление уволенных, препятствие сокращениям, охрана труда...

## В СПбГЛТУ имени С.М.Кирова готовится новый Коллективный договор

Уважаемые коллеги, что вам известно о новом коллективном договоре в Лесотехническом университете? Колдоговор — это «конституция» СПбГЛТУ. И 1 мая срок его действия закончится.

Уже сейчас, от имени всего трудового коллектива вуза, за спинами преподавателей и студентов ректор Ю.И.Белень-

кин и профкомуч А.А.Дьяченко сговариваются о содержании «конституции» на следующие три года.

Разве важно, есть ли реальные переговоры и что окажется в новом колдоговоре, когда вуз переживает столь серьезные потрясения? Фактически сокращаются кафедры. Уничтожают коллектив



научной школы «Инновационные разработки в области лесозаготовительной промышленности и лесного хозяйства». Под видом электронных пропусков принуждают получать кредитные карты «Альфа-банка». Нарушают ФЗ «О персональных данных...» и т.д.

Однако нашлась группа преподавателей, обеспокоенных судьбой вуза, которые уверены что названные выше проблемы — это звенья одной цепи. Они не стали покорно принимать то, что преподносит начальство, сформировали новую профорганизацию СПбГЛТУ, в составе Профсоюза «Университетская солидарность». Теперь у сотрудников СПбЛТУ появилась возможность предлагать к реализации собственные идеи, добиваться приемлемых условий труда и уровня оплаты, и не просить, а вести реальные переговоры, направив своих представителей в комиссию по колдоговору 2017-20 гг.

Председатель профкома «Университетской солидарности» в Лесотехническом университете **Валерия Олеговна Морозова** обращается к коллегам:

*«Последние 2 года положение сотрудников в СПбГЛТУ систематически ухудшается. Более того произвол и атмосфера лжи ударили по качеству образования, т.к. преподаватели постоянно находятся на грани нервного срыва из-за неуверенности в будущем.*

*В одиночку преподаватель не может заставить администрацию улучшить условия труда, повысить зарплату.*

**Но, объединившись, можно на равных разговаривать с ректоратом, выдвигать коллективные требования и отстаивать их сообща прямыми действиями. Это и значит создать настоящий профсоюз в СПбЛТУ. Так мы восстанавливаем контроль над условиями труда — становимся хозяевами своей жизни! Коллеги, вступайте в наши ряды».**

Это стандартные профсоюзные требования. Мы считаем, что выдвигать предложения в колдоговор и обсуждать их приоритет должны сами преподаватели. Это непривычно, сложно, но это первый посильный каждому шаг к изменению мира вокруг нас. **Поэтому ППО работников СПбГЛТУ призывает своих коллег, направлять мнения и предложения в профком (+79214367002, prof.spbftu@gmail.com)**

**Начальные требования профорганизации «Университетской солидарности» в СПбГЛТУ легко реализуемы:**

- Коллективный трудовой договор принимается на конференции коллектива вуза.
- Раскрытие всей общественно значимой информации, в т.ч. публиковать на сайте минимальные, максимальные и медианные зарплаты в подразделениях, включая ректорат.
- Минимальный размер гарантируемого оклада на ставку любому не ниже МРОТ по Петербургу (16000).
- Возвращение полномочий по избранию сотрудников на кафедры и выборности руководства.
- Включение в приложения к колдоговору Правил внутреннего распорядка и др. документов, регламентирующих труд, как гарантия согласования с работниками.

**Коллективный договор - это важная цель. Он регулирует все сферы трудовых отношений, позволяет реализовать интересы сотрудников в новых правах. Нет ограничений по условиям, улучшающим положение работников и студентов. Напротив, включать условия, ухудшающие положение работников, прямо запрещено ТК РФ. Единственным ограничением содержания — является переговорная сила профсоюза.**

## №2 Устойчивая занятость ППС: опыт борьбы с годичными контрактами

В последнее время срок трудовых договоров ППС по результатам конкурса на должность стремительно сократился с традиционных 5 лет до 1 года, до 10 месяцев, и даже - 1 семестра. Масса высококвалифицированных преподавателей попала в положение не просто «неустойчивой занятости» (**прекариат**), а бесконечного испытательного срока, хотя ТК РФ запрещает испытательный срок для тех, кто успешно прошел конкурс.

Часть 2 статьи 59 ТК РФ допускает заключение срочного трудового договора с таким ППС, но только по соглашению сторон – преподавателя и ректора. Не устраивает Вас годичный контракт – не соглашайтесь. Вы дополнительно защищены Отраслевым соглашением на 2015-17 год. Пункт 4.4. гласит: «В случае если научно-педагогический работник успешно прошел конкурс, но в последующем стороны не смогли договориться о приемлемом конкретном сроке трудового договора, трудовой договор с таким лицом заключается на неопределенный срок». Есть решения судов, вступившие в законную силу, о признании годичного контракта – трудовым договором, заключенным на неопределенный срок (с прозрачной процедурой аттестации раз в 5 лет). Успешный опыт активистов «Университетской солидарности» и порядок индивидуальных действий для заключения договора на неопределенный срок приведен на сайте **unisolidarity.ru**

Очевидно, что гораздо надежнее и

«Если менеджмент вуза считает необходимым уменьшить штат ППС, то он обязан проводить процедуру сокращения, — комментирует сопредседатель «Университетской солидарности» Ванда Феликсовна Тиллес, доцент ЮГУ — а не держать преподавателей под домкловым мечом «не объявления конкурса», который может опуститься в конце каждого учебного года. **У преподавателя, успешно прошедшего конкурс, есть абсолютно законные основания договариваться с работодателем о сроке трудового договора».**



Ванда Тиллес

**спокойнее действовать сообща – выдвигать от профсоюза требования о достойных сроках трудовых договоров непосредственно в Коллективный договор вуза. Не дожидайтесь окончания своего «контракта», объединитесь с коллегами уже сейчас!**