

**Требования Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»  
Межрегионального профсоюза работников высшей школы «Университетская солидарность» (unisolidarity.ru)**

<b>Нарушение трудовых и социальных прав</b>	<b>Требования в коллективный договор</b>
<p>Конкурс на замещение должностей ППС проводился 27-28 июня в период отпусков. Часть преподавателей с удивлением узнала о том, что, несмотря на рекомендации кафедры, ученый совет не провел их по конкурсу. Законодательство устанавливает право преподавателя присутствовать при процедуре конкурсного отбора. Сейчас заключаются трудовые договоры. Несмотря на то, что ученые советы рекомендовали многих на 5 лет, администрация напечатала и настаивает на заключении трудовых договоров на 3 и 1 год. И это с высококвалифицированными преподавателями, многие из которых работают с основания университета и выбирались на должность по конкурсу уже неоднократно! Филологов и лингвистов не проводят по конкурсу по той причине, что они не заработали для университета дополнительных средств «опытно-конструкторскими работами», как это записано в их контрактах.</p>	<p>1) Заключать трудовые договоры по результатам конкурса на должность не менее чем на три года. 2) Предоставить право преподавателям, успешно прошедшим два конкурса подряд, на заключение бессрочных трудовых договоров. 3) Разработать с участием преподавателей четкие критерии прохождения конкурса на должность. 4) Проводить конкурс до 14 июня.</p>
<p>Учебная нагрузка всему ППС доведена до предельного значения – 900 часов в нарушение законодательства, требующего дифференциации по кафедрам и занимаемым должностям. Из оплачиваемых видов работы исключены контроль самостоятельной работы студентов, проверка домашних, контрольных, расчетно-графических работ, прием пересдач экзаменов и зачетов. Поскольку образовательный процесс не может обходиться без такой работы, преподаватель вынужден выполнять ее бесплатно. Учебная нагрузка почти вся стала аудиторной и «горловой».</p>	<p>5) Существенно дифференцировать учебную нагрузку ППС по кафедрам и занимаемым должностям. 6) Включить в учебную работу контроль самостоятельной работы студентов, проверку домашних, контрольных, расчетно-графических работ, прием пересдач экзаменов и зачетов.</p>
<p>Сегодня заключаются трудовые договоры по совместительству со штатными преподавателями-внутренними совместителями. Контракты заключаются на 9 месяцев и 14 дней, чтобы сэкономить на отпускных выплатах, хотя преподаватель выполняет нагрузку за весь учебный год.</p>	<p>7) Заключать трудовые договора с внутренними совместителями минимум на 10 месяцев, что обеспечит выплату отпускных за весь отработанный год.</p>
<p>Почасовая оплата труда ППС практически не повышалась с 2006 года. Сегодня почасовая оплата рассчитывается делением оклада на все рабочее время (1450 часов), а не на объем годовой учебной работы (сейчас для всех 900 часов). Это приводит к её занижению на 61%.</p>	<p>8) Рассчитывать оплату часа работы делением оклада за 9 месяцев и 20 дней на объем учебной работы по данной должности. Производить перерасчет почасовой ставки при каждом повышении оклада ППС.</p>
<p>В конференции ППС и представителей работников ЮГУ, которая выбирала ректора, будет выбирать ученый совет и принимать коллективный договор, сотрудники категории ППС, замещающие должность по результатам конкурса или выборов, составляли 28 %. В ученом совете ЮГУ, согласно списку, опубликованному на сайте, такие составляют 38 %.</p>	<p>9) Обеспечить в Ученом совете ЮГУ и конференции профессорско-преподавательского состава квалифицированное большинство представителей ППС.</p>
<p>Выполнение майских Указов Президента в ЮГУ выполняется за счет того, что преподаватели выполняют дополнительно работу по совместительству и с почасовой оплатой труда.</p>	<p>10) Обеспечить долю окладной части в средней по вузу зарплате ППС на уровне не менее 70%.</p>
<p>Абсолютное большинство преподавателей никогда не видело зарплат, которые выложены на сайте ЮГУ как средние за 2015 год: преподаватель - 52.3, ст. преподаватель - 52.8., доцент - 78.9, профессор - 113,2 тыс. руб. Истинное представление о средней зарплате дает медианная зарплата, которая соответствует уровню, ниже которого получают зарплату 50% работников.</p>	<p>11) Публиковать на сайте ЮГУ ежеквартально медианные зарплаты ППС по должностям.</p>

**Мы готовы представлять интересы всех работников в социально-трудовых вопросах с работодателем согласно Уставу Межрегионального профсоюза «Университетская солидарность». Рассчитываем на вашу поддержку и ждем ваших предложений в коллективный договор. Profcom.ugrasu@rambler.ru**