

Принято Учредительным собранием
Первичной профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «Югорский
государственный университет»
Межрегионального профсоюза
работников высшей школы
«Университетская солидарность»
Протокол №1 от «29» августа 2016 г.

Сопредседатель Профсоюза

«Университетская солидарность»:



[Signature] / Кудюкин П.В./

ПОЛОЖЕНИЕ

о Первичной профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»
Межрегионального профсоюза работников высшей школы
«Университетская солидарность»

г. Ханты-Мансийск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «ЮГУ» Межрегионального профсоюза работников высшей школы «Университетская солидарность» (в дальнейшем – ППО) - добровольное объединение членов Профсоюза «Университетская солидарность», работающих ФГБОУ ВО «ЮГУ». Сокращенное название профорганизации: ППО работников ЮГУ Профсоюза «Университетская солидарность».
- 1.2. ППО действует на основании Устава Межрегионального профсоюза работников высшей школы «Университетская солидарность» (в дальнейшем – Профсоюз «Университетская солидарность») и Положения о ППО.
- 1.3. В соответствии с Уставом Профсоюза «Университетская солидарность» первичные профсоюзные организации создаются в учреждениях и организациях высшего профессионального образования (независимо от форм собственности и подчиненности), существующих на территории РФ при наличии не менее трех членов профсоюза. Решение о создании первичной организации, о ее вхождении в Профсоюз «Университетская солидарность» принимается учредительным собранием членов профсоюза. Учредители ППО, в случае если ранее не вступили в Профсоюз «Университетская солидарность», становятся членами Профсоюза «Университетская солидарность» одновременно с принятием решения о постановки на учет ППО в Общий реестр первичных (территориальных) организаций Профсоюза «Университетская солидарность».
- 1.4. При необходимости ППО приобретает правоспособность юридического лица после её государственной (уведомительной) регистрации в органах, осуществляющих государственную регистрацию.
- 1.5. Вступление в ППО и выход из нее производится в соответствии с уставом Профсоюза «Университетская солидарность».
- 1.6. ППО действует в соответствии с законом о профсоюзах, с законом об Общественных организациях, с трудовым кодексом, с Конституцией РФ, с Декларацией прав и свобод человека и гражданина, с Конвенциями МОТ, с действующими законами РФ, уставом Профсоюза «Университетская солидарность», декларацией Профсоюза «Университетская солидарность» и настоящим Положением о ППО.
- 1.7. ППО имеет право представлять своих членов в судах и в органах власти. В Общефедеральных избирательных кампаниях ППО участвует в составе того избирательного блока, в который входит Профсоюз «Университетская солидарность».
- 1.8. ППО независима в своей деятельности от работодателей, администрации учреждения, организации, органов местного самоуправления, органов управления образованием, Общественных объединений и т.д., им не подотчетна и неподконтрольна, осуществляет свои отношения с ними на принципах социального партнерства.
- 1.9. При изменении организационно-правового статуса (формы собственности и подчиненности) учреждения, организации ППО и её выборные органы продолжают осуществлять свои полномочия в полном объёме со всеми имущественными и иными правами, обязательствами перед членами ППО до проведения собрания (Конференции) по изменению наименования первичной организации.
- 1.10. ППО участвует в формировании вышестоящих профсоюзных органов и финансирует их деятельность. Установленный размер отчислений от членских взносов для финансирования деятельности вышестоящих профсоюзных органов является обязательным для всех первичных профсоюзных организаций.
- 1.11. Настоящее Положение о ППО является основным документом для государственной (уведомительной) регистрации ППО в органах, осуществляющих государственную регистрацию.
- 1.12. Настоящее Положение соответствует типовому, принятому в Профсоюзе «Университетская солидарность», и не содержит изменений, противоречащих нормам Устава Профсоюза «Университетская солидарность».
- 1.13. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Югорский государственный университет» (в дальнейшем - ЮГУ) осуществляет безналичный сбор и перечисление членских профсоюзных взносов, обеспечивает профсоюзные

комитеты помещением, мебелью, оргтехникой, средствами связи, транспортом и другими необходимыми для нормального функционирования и жизнедеятельности средствами, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, отраслевым (тарифным) соглашением.

1.14. Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «ЮГУ» Профсоюза «Университетская солидарность», может иметь свою печать, счёт в банке, вести все предусмотренные законом для юридических лиц, операции с собственностью и имуществом. Контроль за хозяйственной и иной деятельностью ППО осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией (ревизором) ППО. Коммерческой деятельностью ППО не занимается.

1.15. Размер членских взносов и отчислений в кассу ППО устанавливается Общим собранием (Конференцией) ППО и согласуется с вышестоящим профсоюзными органами. Размер членских взносов и отчислений в кассу ППО не может быть установлен ниже принятого Центральным советом Профсоюза «Университетская солидарность» или Конференцией Профсоюза «Университетская солидарность» размера взносов для членов профсоюза и отчислений ППО в Профсоюз «Университетская солидарность».

1.16. ППО имеет право создавать фонды материальной взаимопомощи и материального поощрения, фонд рабочей солидарности и другие, распоряжаться этими фондами самостоятельно по решению Общего собрания (Конференции) или профсоюзного комитета ППО.

1.17. Местонахождение выборных органов ППО — город Ханты-Мансийск.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ЮГУ» Профсоюза «Университетская солидарность»

2.1. ППО создана для представления и защиты социальных, экономических и трудовых прав и интересов своих членов (а так же других работников – в случае наделения ими ППО в установленном порядке соответствующими полномочиями) в отношениях с работодателями и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления, хозяйственными и Общественными организациями, иными органами и организациями, в том числе – с администрацией ЮГУ.

2.2. Основными задачами ППО являются:

- снижение уровня безработицы, защита рабочих мест и их увеличение,
- повышение реальной заработной платы (с учетом инфляции),
- улучшение условий труда и отдыха членов первичной организации, разработка и заключение коллективного договора и контрактов с работодателем,
- социальная защита своих членов, исходя из местных условий и конкретных требований трудового коллектива,
- обеспечение трудовых и гражданских прав своих членов,
- наблюдения за принятием администрацией учреждений, организаций и пр. всех мер по обеспечению безопасности труда и т.д.

2.3. Для реализации своих целей и задач ППО:

- осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде и участвует в его совершенствовании,
- реализует право профессиональных союзов на всестороннюю защиту своих членов от действий администрации ЮГУ, носящих незаконный или антисоциальный характер,
- последовательно отстаивает интересы своих членов в случае возникновения коллективных трудовых споров,
- объявляет и проводит забастовки, в том числе и забастовки солидарности,
- организует кассу солидарности, собирает членские взносы и оказывает материальную помощь нуждающимся по решению профсоюзного комитета ППО,
- осуществляет другую не запрещённую законом деятельность, направленную на улучшение социального и экономического положения членов ППО.

2.4. Первичная организация ведёт свою деятельность на основе:

- постоянной сменности и выборности всех профсоюзных органов,
- разнообразия мнений, свободы дискуссий и уважения точки зрения меньшинства,
- единства действий после принятия решения.

2.5. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- направлять делегатов на Конференцию Профсоюза «Университетская солидарность» и Конференцию территориальной организации;
- делегировать своих представителей в Центральный Совет Профсоюза «Университетская солидарность» и в Территориальный профсоюзный комитет (Совет) территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность»;
- предлагать кандидатуры части членов Центрального Совета Профсоюза «Университетская солидарность», избираемых на персональной основе на Конференции Профсоюза «Университетская солидарность», и Территориального профсоюзного комитета (Совета) территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность», избираемых на персональной основе на Общем собрании (Конференции) территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность»;
- получать от органов Профсоюза «Университетская солидарность» необходимую организационную, юридическую, финансовую, техническую и иную помощь в поддержку своих деятельности;
- вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза «Университетская солидарность» по разработке и заключению соглашений, контролю за их выполнением;
- использовать возможности Профсоюза «Университетская солидарность» по подготовке, обучению, повышению квалификации профсоюзного актива и членов Профсоюза «Университетская солидарность»;
- вступать в переговоры с работодателем по заключению коллективного договора и заключать коллективный договор, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров и индивидуальных трудовых споров;
- организовывать и проводить коллективные действия (в том числе забастовки) по отстаиванию прав и интересов членов ППО;
- участвовать в публичных мероприятиях, кампаниях, митингах, демонстрациях, шествиях, пикетировании и в иных массовых акциях, объявленных или поддерживаемых Профсоюзом «Университетская солидарность»;
- вступать в прямые (горизонтальные) взаимоотношения с другими первичными организациями Профсоюза «Университетская солидарность»;
- реализовывать иные права в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2.6. ППО обязана:

- Выступать с предложениями к администрации ЮГУ по любым вопросам организации учебного, научного процесса в учреждении, организации, а также быта и досуга преподавателей и студентов, по проведению культурных мероприятий и любым другим вопросам жизни вуза;
- регулярно информировать Профсоюз «Университетская солидарность» и территориальную организацию Профсоюза «Университетская солидарность» о планах своей работы, проводимых действиях;
- представлять по требованию Профсоюза «Университетская солидарность» и территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность» информацию о численности своих членов Профсоюза «Университетская солидарность», финансовую отчетность и иные сведения;
- перечислять членские взносы на счет Профсоюза «Университетская солидарность» в порядке, в сроки и в размерах, установленных решением Конференции Профсоюза «Университетская солидарность»;
- передавать часть членских взносов в распоряжение территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность» для выполнения ею уставных целей и задач. Размер передаваемых средств определяет в соответствии с Положением о территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность» либо Общее собрание (Конференция) территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность», либо Территориальный профсоюзный комитет (Совет) территориальной организации.

2.7. ППО дает своим делегатам на Конференцию Профсоюза «Университетская солидарность», Конференцию территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность», представителям в ЦС Профсоюза «Университетская солидарность» и в Территориальном профсоюзном комитете (Совете) территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность» наказ относительно их принципиальной позиции по вопросам, выносимым на Конференцию или заседание ЦС Профсоюза «Университетская солидарность», Территориального профсоюзного комитета (Совета) территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность». Наказ носит характер императивного мандата (обязывающего наказа), т.е. делегаты не вправе выходить за рамки наказа, полученного от группы. В случае возникновения у делегата (делегатов) необходимости выйти за рамки наказа либо его содержание должно быть уточнено делегировавшей его группой, либо решение, за которое голосовал делегат, должно быть ратифицировано делегировавшей его группой не позже, чем в течение месяца после принятия решения.

2.8. Решение, принятое ППО в пределах своей компетенции, не может быть отменено никаким органом Профсоюза «Университетская солидарность».

3. ЧЛЕНСТВО В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ работников ФГБОУ ВО «ЮГУ» Профсоюза «Университетская солидарность»

3.1. Членство в Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ЮГУ»

Профсоюза «Университетская солидарность» является добровольным.

3.2. Членом ППО может быть работник ЮГУ и его дочерних предприятий, учреждений, организаций, где создается первичная организация, признающий Устав Профсоюза «Университетская солидарность», настоящее Положение о ППО, уплачивающий членские взносы.

3.2.1. Членами ППО могут быть работники, занятые в сфере высшего образования и вузовской науки, относящиеся к категориям профессорско-преподавательского, научно-исследовательского, учебно-методического, учебно-вспомогательного и научно-вспомогательного персонала, в том числе:

- работающие по трудовому договору на условиях полной постоянной занятости;
- работающие на условиях совместительства, почасовой оплаты, временной или неполной занятости, за исключением лиц, занимающих должности в органах государственной власти и местного самоуправления (кроме депутатов любого уровня);
- работники, фактически занятые в организации без оформления трудового договора, в том числе заемные работники и работники на основе гражданско-правового договора;
- ведущие преподавание учащиеся магистратуры, аспиранты и докторанты;
- избранные, делегированные или назначенные члены представительных и исполнительных органов Профсоюза «Университетская солидарность» на всех уровнях управления Профсоюза «Университетская солидарность», которые состоят в трудовых отношениях с Профсоюзом «Университетская солидарность» (за исключением работников аппарата).

3.2.2. Членами ППО могут оставаться неработающие пенсионеры, безработные и временно неработающие, уволенные, в том числе уволенные по инициативе работодателя (по сокращению штатов), и ранее работавшие в ЮГУ и дочерних предприятиях, а также лица, избранные депутатами любого уровня.

3.2.3. Не могут быть членами Профсоюза «Университетская солидарность» работники высшей школы, представляющие интересы работодателя, относящиеся к административно-управленческому персоналу и выполняющие функции по найму и увольнению работников, распределению нагрузки и определению оплаты, иные функции по управлению персоналом (ректоры, проректоры, деканы факультетов и их заместители, руководители иных подразделений).

3.3. Приём в члены ППО производится профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ЮГУ» Профсоюза «Университетская солидарность» (в дальнейшем – профсоюзный комитет) в индивидуальном порядке, по личному письменному

заявлению, в котором указываются необходимые данные вступающего в профсоюз и его обязательства выполнять данное Положение о ППО и Устав Профсоюза «Университетская солидарность».

3.4. Выход из ППО – свободный. Работник считается вышедшим из состава первичной организации после подачи письменного заявления о выходе в профсоюзный комитет.

3.6. Член ППО может быть исключен из неё решением профсоюзного комитета за грубое нарушение Положения о ППО и/или Устава Профсоюза «Университетская солидарность».

3.7. Повторный прием в члены ППО в случае добровольного выхода или исключения из Профсоюза «Университетская солидарность» осуществляется в обычном порядке в соответствии с настоящим Уставом, но при условии, что при выходе по собственному желанию член ППО подавал соответствующее письменное заявление.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ЮГУ» Профсоюза «Университетская солидарность»

4.1. Все члены ППО имеют равные права:

- избирать и быть избранным или делегированным в органы ППО и Профсоюза «Университетская солидарность» в соответствии с настоящим Положением о ППО и Уставом Профсоюза «Университетская солидарность»; на самовыдвижение и самоотвод (самоотвод не может быть отклонен);
- на защиту и представительство профсоюзными органами своих социально-трудовых прав и интересов, юридическую, материальную и моральную помощь при условии отсутствия задолженности по членским взносам;
- участвовать в профсоюзной деятельности и в проводимых Профсоюзом «Университетская солидарность» мероприятиях, в том числе в проводимом Профсоюзом «Университетская солидарность» обучении, в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением;
- доступа к любой информации, имеющейся в распоряжении Профсоюза «Университетская солидарность», в том числе ко всем его документам в соответствии с порядком, который предусматривается в Положении об архиве Профсоюза «Университетская солидарность» утверждаемом Центральным Советом Профсоюза «Университетская солидарность»;
- иметь свободный доступ на собрания и Конференции ППО;
- свободно обсуждать на собраниях и Конференциях все вопросы работы ППО, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, вносить предложения и участвовать в выработке решений;
- по личной инициативе присутствовать на Конференциях, заседаниях коллегиальных органов Профсоюза «Университетская солидарность» и с согласия их членов или делегатов участвовать в работе этих органов с правом совещательного голоса;
- участвовать в заседаниях коллегиальных органов Профсоюза «Университетская солидарность» при обсуждении вопросов, касающихся его лично;
- свободно высказывать свои взгляды, мнения, предложения и критику по любому вопросу профсоюзной жизни, в адрес любых органов Профсоюза «Университетская солидарность», в том числе в изданиях Профсоюза «Университетская солидарность»; получать информацию о деятельности Профсоюза «Университетская солидарность» и его органов;
- обращаться во все органы Профсоюза «Университетская солидарность» за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами и заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения;
- участвовать или не участвовать в забастовках, конкретных публичных мероприятиях, кампаниях, митингах, демонстрациях, шествиях, пикетировании и в иных массовых акциях, объявленных или поддерживаемых организациями или органами Профсоюза «Университетская солидарность».

- не выполнять решений организаций или органов Профсоюза «Университетская солидарность», за которые он не голосовал (если это не противоречит другим положениям настоящего Устава). Данный пункт не распространяется на членов руководящих (координирующих) органов Профсоюза «Университетская солидарность» и его организаций;
- действуя самостоятельно от собственного имени (в том числе публично выступая устно или письменно), указывать свою принадлежность к ППО и свой статус в Профсоюзе «Университетская солидарность»;
- пользоваться в установленном порядке фондами, льготами, услугами, материальной помощью, предоставляемыми ППО и Профсоюзом «Университетская солидарность»;
- защищать через ППО свои социальные, экономические, трудовые права;
- получать от Профсоюза «Университетская солидарность» бесплатную юридическую помощь;
- получать в ППО материальную помощь в случаях незаконного увольнения или перевода на низкооплачиваемую работу и в других случаях;
- свободно обсуждать на собраниях и Конференциях все вопросы работы ППО, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, вносить предложения и участвовать в выработке решений;
- выйти из первичной организации на основании письменного заявления.

4.2. Членам ППО гарантируется защита их прав и законных интересов в учреждениях, организациях, в государственных и хозяйственных органах управления.

4.3. Члены ППО обязаны:

- соблюдать настоящее Положение о ППО и Устав Профсоюза «Университетская солидарность»;
- не препятствовать другим членам Профсоюза «Университетская солидарность» выполнять решения его организаций и органов, даже если он с ними не согласен;
- выполнять добровольно взятые на себя обязательства, если этому не препятствуют состояние его здоровья и другие объективные обстоятельства;
- при добровольной приостановке членства в Профсоюзе «Университетская солидарность» письменно уведомить об этом организацию, в которой состоит на учете;
- не выступать от имени Профсоюза «Университетская солидарность» или организаций, органов Профсоюза «Университетская солидарность», если он на это не уполномочен уставными документами Профсоюза «Университетская солидарность» или решениями организаций или органов Профсоюза «Университетская солидарность»;
- не выдвигать публично бездоказательных обвинений в адрес других членов Профсоюза «Университетская солидарность», организаций или органов Профсоюза «Университетская солидарность»;
- ежемесячно уплачивать членские взносы.

5. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «ЮГУ» Профсоюза «Университетская солидарность»

5.1. ППО строится по индивидуально-групповому принципу: работники учреждения, организации и др. входят в первичную профсоюзную организацию Профсоюза «Университетская солидарность» в индивидуальном порядке, а в тех структурных подразделениях организации профессионального высшего образования (факультет, кафедра, лаборатория и пр.), где количество членов первичной организации не менее 3-х, создается профгруппа (цеховые организации).

5.2. Высшим органом ППО является Общее собрание. При численности первичной организации более 50 человек вместо собрания может проводиться Конференция.

5.3. Общее собрание (Конференция) считается правомочным, если в его работе участвует более половины членов организации (или две трети от числа избранных делегатов Конференции).

5.4. Очередные отчетно-выборные Общие собрания (Конференции) созываются профсоюзным комитетом ППО не реже одного раза в год (рекомендуемая норма) или в два года (допустимая норма).

5.5. Внеочередное Общее собрание (Конференция) созывается:

- профсоюзным комитетом ППО по своей инициативе;
- по требованию не менее трети членов ППО;
- контрольно-ревизионной комиссии ППО;
- по требованию вышестоящего органа Профсоюза «Университетская солидарность» или Центрального Совета Профсоюза «Университетская солидарность».

5.6. Общее собрание (Конференция) собирается не позднее, чем через 2 месяца после принятия решения о его (ее) созыве. Дата проведения Общего собрания (Конференции), проект повестки дня и проекты решений, предлагаемые инициаторами Общего собрания (Конференции) объявляются не позже, чем за 1 месяц до начала собрания (Конференции).

5.7. Участниками Общих собраний с правом решающего голоса и делегатами Конференций с правом решающего голоса могут быть только члены Профсоюза «Университетская солидарность», состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.8. Делегаты на Конференцию избираются от групп членов ППО, работающих в одном структурном подразделении организации профессионального высшего образования (факультет, кафедра, лаборатория и пр.), и/или при помощи добровольного объединения членов ППО в группы, каждая из которых избирает своих представителей (выборы по платформам с представительством пропорционально полученной поддержке).

5.9. Председатель Профсоюзного комитета ППО и его заместитель (заместители), в случае неизбрания делегатами, являются делегатами Конференции по должности с совещательным голосом.

5.10. Члены каждой группы, делегировавшие на Конференцию своего представителя, дают своему делегату наказ относительно его принципиальной позиции по вопросам, выносимым на Конференцию. Наказ носит характер императивного мандата (обязывающего наказа), т.е. делегаты не вправе выходить за рамки наказа, полученного от группы. В случае возникновения у делегата (делегатов) необходимости выйти за рамки наказа либо его содержание должно быть уточнено делегировавшей его группой, либо решение, за которое голосовал делегат, должно быть ратифицировано делегировавшей его группой не позднее чем спустя месяц.

5.11. Единую норму представительства от групп (равное представительство от групп либо пропорционально числу их членов) определяет для каждой Конференции профсоюзный комитет или другой орган, созывающий Конференцию.

5.12. Общее собрание (Конференция) может принимать к рассмотрению и принимать решения по любым вопросам, касающимся деятельности ППО.

К исключительной компетенции Общего собрания (Конференции) относятся следующие вопросы:

- принятие и изменение Положения о ППО;
- принятие и изменение Положения о Контрольно-ревизионной комиссии;
- ликвидация или реорганизация ППО;
- избрание делегатов на Конференцию Профсоюза «Университетская солидарность», на Конференцию территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность» (если выборы не проводятся прямым голосованием членов Профсоюза «Университетская солидарность»);
- избрание членов Профсоюзного комитета ППО, которые входят в него, на персональной основе;
- определяет порядок избрания руководителя профсоюзного комитета ППО;
- избрание Контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) ППО, заслушивать отчеты органа;
- утверждает отчет о исполнении сметы бюджета ППО;
- определяет первоочередные задачи ППО, приоритетные направления её деятельности;
- формирует, утверждает и выдвигает требования к работодателю (администрации) об улучшении условий труда и быта членов профсоюза.

- 5.13. Решения Общих собраний (Конференций) принимаются простым большинством голосов кроме вопросов принятия и изменения Положения о ППО, ликвидации или реорганизации ППО, а также случаев, предусмотренных действующим законодательством РФ.
- 5.14. В период между Общими собраниями (Конференциями) руководство ППО осуществляет постоянно действующий выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, в составе председателя профсоюзного комитета (сопредседателей профсоюзного комитета), его зама (заместителей) и членов профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет ППО подотчетен Общему собранию (Конференции) ППО.
- 5.15. В профгруппах структурных подразделений численностью не менее 5-ти человек для руководства деятельностью профгруппы может избираться профорганизатор.
- 5.16. Профсоюзный комитет избирается собранием (Конференцией) первичной организации.
- 5.17. Профсоюзный комитет организует работу ППО в соответствии с приоритетными направлениями её деятельности, решениями вышестоящих профсоюзных органов, настоящим Положением о ППО и Уставом Профсоюза «Университетская солидарность», в том числе:
- созывает Общее собрание (Конференцию), определяет норму представительства на Конференции;
 - реализует решения Общего собрания (Конференции);
 - выступает с заявлениями, обращениями и пр. от своего имени или от имени ППО при соответствующем поручении Общего собрания (Конференции);
 - осуществляет прием в члены Профсоюза «Университетская солидарность» и принимает решения об исключении из членов ППО в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза «Университетская солидарность». Решение об исключении может быть обжаловано перед Общим собранием (Конференцией) ППО, в территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность» и в центральных органах Профсоюза «Университетская солидарность»;
 - оказывает помощь члену ППО, обратившемуся за защитой своих социально-трудовых прав и интересов, путем проведения переговоров с администрацией и обращения в органы, надзора за соблюдением законодательства, а также органы, рассматривающие трудовые споры;
 - участвует в разрешении индивидуальных трудовых споров, стороной в которых являются члены ППО либо иные работники, уполномочившие ППО на представление их интересов;
 - представляет ППО и работников, уполномочивших ППО на представление их интересов, как сторону коллективного трудового спора;
 - организует ведение переговоров и заключение коллективных договоров;
 - принимает решение об объявлении ППО забастовки;
 - организует и проводит забастовки, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирование и другие коллективные действия в соответствии с действующим законодательством;
 - принимает решения об участии в мероприятиях, проводимых другими профсоюзами; объединениями профсоюзов;
 - утверждает бюджет (смету доходов и расходов) ППО;
 - утверждает финансовый план ППО и вносит в него изменения;
 - организует обучение членов ППО, оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия;
 - осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов ППО, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, законодательства о профсоюзах и в случае их нарушения принимает соответствующие меры;
 - формирует постоянные и временные комиссии по различным направлениям деятельности ППО, утверждает их состав;
 - утверждает по представлению председателя профсоюзного комитета штатное расписание аппарата ППО и принимает кадровые решения;
 - определяет структуру организации, условия оплаты освобожденных профсоюзных работников;

- принимает решение о получении ППО целевых средств, не относящихся к членским профсоюзным взносам (пожертвования, гранты и пр.);
 - при необходимости определяет аудиторскую организацию (аудитора) для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ППО;
- 5.18. Заседания профсоюзного комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц и считаются правомочными, если в них приняло участие большинство членов профсоюзного комитета ППО. Решения профсоюзного комитета ППО принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума.
- 5.19. В профком входят:
- представители (делегаты) от групп членов ППО, работающих в одном структурном подразделении организации высшего профессионального образования (факультет, кафедра, лаборатория и пр.), и/или от групп, в которые добровольно объединились члены ППО. Норму представительства групп в Профкоме (равное представительство или пропорционально численности членов группы) определяет Общее собрание (Конференция). Представители (делегаты) от групп избираются большинством голосов членов группы;
 - члены Профсоюза, избираемые в состав Профкома на Общем собрании (Конференции).
- 5.20. Срок полномочий профсоюзного комитета – не более 2–х лет.
- 5.21. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (Конференции) и вышестоящему территориальному комитету, исполкому МОРП «Защита».
- 5.22. Для ведения текущей работы ППО Общее собрание (Конференция) избирает на срок не более 2–х лет Председателя профсоюзного комитета, который является единоличным исполнительным органом.
- 5.23. Профсоюзный комитет избирает из числа своих членов заместителя (заместителей) Председателя профсоюзного комитета ППО. Председатель профсоюзного комитета или один из его заместителей могут быть – по решению Общего собрания (Конференции) – освобожденными профсоюзными работниками, с которыми ППО заключает срочный трудовой договор.
- 5.24. Председатель профсоюзного комитета ППО
- без доверенности осуществляет действия от имени ППО, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами учреждения, организации и пр., а также во всех органах и организациях, в том числе в судебных, по делам и вопросам, связанным с деятельностью ППО;
 - организует работу профсоюзного комитета, осуществляет контроль за выполнением решений собраний (Конференций), профсоюзного комитета;
 - отчитывается в своей работе перед профсоюзным комитетом, собранием (Конференцией), комитетом вышестоящей организации.
- 5.25. Профсоюзный комитет для обеспечения деятельности ППО может нанимать аппарат, наделяя наемных работников аппарата исключительно исполнительскими функциями. Работой аппарата руководит Председатель Профсоюзного комитета и его заместитель (заместители).
- 5.26. Контроль за финансовой, организационной и хозяйственной деятельностью ППО осуществляется контрольно-ревизионной комиссией (ревизором), члены которой (ревизор) независимы от профсоюзного комитета ППО (не могут (не может) входить в профсоюзный комитет ППО и/или в комитеты структурных подразделений). Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) имеют право участвовать в заседаниях профсоюзного комитета ППО с правом совещательного голоса.
- 5.27. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) ППО избирается на Общем собрании (Конференции) на срок полномочий профсоюзного комитета (не более двух лет). Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО, его заместитель (или секретарь) избирается членами контрольно-ревизионной комиссии на первом её заседании.
- 5.28. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) ППО руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии ППО и/или Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза «Университетская солидарность».

6. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**первичной профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «ЮГУ»
Профсоюза «Университетская солидарность»**

- 6.1. Основным источником денежных средств и формирования имущества ППО являются ежемесячные членские взносы членов Профсоюза «Университетская солидарность»; дополнительные источники – добровольные взносы и пожертвования юридических и физических лиц; целевые гранты; от проведения культурно-просветительских, спортивных и иных мероприятий, от иной не запрещенной законодательством деятельности.
- 6.2. Денежные средства и имущество ППО используются только на уставные цели и задачи Профсоюза «Университетская солидарность».
- 6.3. ППО для выполнения уставных целей и задач владеют, пользуется и распоряжается денежными средствами и имуществом, принадлежащими ей на праве собственности, а также имуществом, переданным ей в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление.
- 6.4. ППО не несет материальной ответственности по обязательствам Профсоюза «Университетская солидарность» и территориальной организации Профсоюза «Университетская солидарность», а Профсоюз «Университетская солидарность» и территориальная организация Профсоюза «Университетская солидарность» – по обязательствам ППО.
- 6.5. ППО может приобретать правоспособность юридического лица после ее государственной (уведомительной) регистрации в органах юстиции и открывать счета в банках, осуществляя свои полномочия через профсоюзный комитет.
- 6.6. ППО может обладать обособленным имуществом, иметь печать и штамп со своим наименованием.
- 6.7. ППО может владеть, пользоваться и распоряжаться принадлежащим ей на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.
- 6.8. Имущество ППО формируется из доли вступительных и ежемесячных членских взносов, которые остаются после отчисления взноса в вышестоящие органы Профсоюзная «Университетская солидарность», определенных решениями их выборных органов, поступлений от учреждений, организаций; добровольных пожертвований; благотворительных взносов юридических и физических лиц; иных денежных средств и имущества, полученного или приобретенного на основании, предусмотренном законодательством.
- 6.9. Оставшиеся после отчислений вышестоящим органам Профсоюза «Университетская солидарность» средства, а также финансовые поступления из других источников, используются на обеспечение деятельности ППО, предусмотренной настоящим Положением о ППО, Уставом Профсоюза «Университетская солидарность».
- 6.10. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ППО, ее профсоюзного комитета осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) ППО и вышестоящие органы.

**7. ПОРЯДОК ВВЕДЕНИЯ В ДЕЙСТВИЕ
«ПОЛОЖЕНИЯ О первичной профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «ЮГУ»
Профсоюза “Университетская солидарность”»**

- 7.1. Данное Положение о ППО вводится в действие с момента принятия его учредительным собранием ППО, Общим собранием (Конференцией) ППО, и действует до его изменения (или отмены) в установленном законодательством и в Уставом Профсоюза «Университетская солидарность» порядке.

**8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ
первичной профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «ЮГУ»
Профсоюза “Университетская солидарность”**

8.1. Прекращение деятельности ППО осуществляется путем её реорганизации, либо ликвидации в установленном настоящим Положением о ППО, Уставом Профсоюза «Университетская солидарность» порядке.

8.2. Ликвидация (прекращение деятельности) ППО осуществляется по решению Общего собрания (Конференции), если за него проголосовало не менее $\frac{3}{4}$ членов ППО (избранных делегатов), с последующим утверждением этого решения Центральным Советом Профсоюза «Университетская солидарность».

8.3. По решению Общего собрания (Конференции) ППО может быть также реорганизована путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования.

Решение о реорганизации считается принятым, если за него проголосовало не менее $\frac{2}{3}$ членов ППО (избранных делегатов Конференции при кворуме — $\frac{2}{3}$ избранных делегатов).

Реорганизация или ликвидация ППО осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

8.4. При ликвидации организации имущество ППО направляются в Общепрофсоюзный забастовочный фонд, или используется на цели, определенные решением о ликвидации, в спорных случаях – определенные решением суда. Имущество и средства, оставшиеся после ликвидации ППО, после удовлетворения требований кредиторов передаются ППО и направляются в Общепрофсоюзный забастовочный фонд Профсоюза «Университетская солидарность».

8.5. О ликвидации ППО сообщается вышестоящей организации Профсоюза “Университетская солидарность” и органу, осуществляющему государственную регистрацию.

**9. ВНЕСЕНИЕ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В
«ПОЛОЖЕНИЯ О первичной профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «ЮГУ»
Профсоюза “Университетская солидарность”»**

9.1. Изменения и дополнения в Положение о ППО вносятся Общим собранием (Конференцией) ППО или Конференцией Профсоюза «Университетская солидарность» решением не менее $\frac{2}{3}$ (двух третей) голосов от числа присутствующих делегатов.

*Настоящее Положение утверждено
Учредительным собранием Первичной
профсоюзной организации работников
ФГБОУ ВО «ЮГУ»
Профсоюза “Университетская солидарность”
Протокол №1 от « ___ » _____ 2016 года*

Председатель
учредительного собрания _____ / _____