

## Кодекс этики

### преподавателей, сотрудников и обучающихся МФТИ

#### 1. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики преподавателей, сотрудников и обучающихся МФТИ (далее – Кодекс) соответствует положениям Конституции Российской Федерации, Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации», уставу МФТИ, а также общепринятыми нормами морали и нравственности, отражающими идеалы чести, добра и справедливости.
- 1.2. Кодекс этики добровольно принимается каждым членом университетского сообщества с целью поддержания высокого уровня культуры взаимоотношений, формирования положительного микроклимата в коллективах, содействия укреплению позиций МФТИ как вуза, поддерживающего высокие стандарты качества образования, науки и развития личности.
- 1.3. Соблюдение положений Кодекса важно не только во взаимоотношениях между преподавателями, сотрудниками и обучающимися в МФТИ, но и в их коммуникации за пределами Университета, так как это способствует укреплению репутации МФТИ как ведущего вуза в российском и мировом научно-образовательном пространстве.
- 1.4. Нарушение положений настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива МФТИ. Случаи нарушения Кодекса рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МФТИ, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

#### 2. Принципы университетской этики

- 2.1. Нравственная порядочность и верность профессиональному долгу.
- 2.2. Профессионализм, обеспечивающий высокое качество образовательной и научной деятельности, создание образовательного продукта и научных разработок, отвечающих современным требованиям.
- 2.3. Добросовестный труд, подразумевающий инициативность, высокую самоотдачу и трудовую дисциплину.
- 2.4. Ответственность за результаты труда, выражающаяся в обеспечении профессиональной востребованности и конкурентоспособности МФТИ.
- 2.5. Взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.
- 2.6. Обязанность сохранять и защищать интеллектуальную собственность МФТИ, уважать авторские права, считая недопустимыми любые подлоги и плагиат.
- 2.7. Коллективизм и товарищеская взаимопомощь в решении задач развития МФТИ.

- 2.8. Приверженность принципам общественной морали, нетерпимость к случаям нарушения норм этики, нетерпимость к коррупции и иным аморальным проявлениям.

### **3. Правила поведения**

- 3.1. Преподаватели, сотрудники и обучающиеся должны способствовать своим поведением установлению в коллективах деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
- 3.2. В своем поведении следует воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам национальности, языка, имущественного положения, политических или религиозных предпочтений, а также грубости, оскорбительных выражений или реплик, препятствующих нормальному общению.
- 3.3. Преподавателю следует строить свои отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и к обучающимся, сохранять по отношению к ним объективность и беспристрастность.
- 3.4. Преподавателю не следует обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.
- 3.5. Обучающийся должен добросовестно относиться ко всем видам учебных занятий и формам контроля, и не допускать проявлений нечестности, обмана и мошенничества в учебном процессе, выполнять все образовательные задания лично – дело чести обучающихся в МФТИ.
- 3.6. Обучающийся не должен обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.
- 3.7. Обучающемуся следует воздерживаться от совершения поступков, умаляющих честь и достоинство обучающихся МФТИ.
- 3.8. Отношения внутри МФТИ строятся на основе идеалов сплоченности, взаимовыручки, сотрудничества, поддержания благоприятного климата во имя интересов Университета в целом.
- 3.9. Преподавателю или сотруднику следует контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям, антипатиям или настроению влиять на служебные решения; одинаково корректно обращаться с коллегами, руководством и обучающимися, независимо от их служебного или социального положения.
- 3.10. Преподавателю или сотруднику следует воздерживаться от негативных высказываний относительно деловых качеств, поведения и личной жизни своих коллег.
- 3.11. Преподавателям, сотрудникам и обучающимся следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб их личному авторитету и деловой репутации, либо авторитету и репутации МФТИ.
- 3.12. Университетское сообщество МФТИ порицает распространение и употребление наркотиков. Утрата доверия к члену университетского сообщества по вопросу нераспространения и неупотребления

наркотических средств может служить основанием для прекращения с ним отношений.

- 3.13. При взаимодействии с внешними структурами (средства массовой информации, блоги, социальные сети и прочее) по проблемам, связанным с деятельностью МФТИ, члены университетского сообщества должны руководствоваться высокими принципами нравственной и деловой этики, не допускать случаев распространения недостоверной и (или) ложной информации, порочащей имидж и репутацию МФТИ.
- 3.14. Соблюдение преподавателями и сотрудниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, а также при поощрении преподавателей и сотрудников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.
- 3.15. Нарушение положений Кодекса может учитываться при применении администрацией дисциплинарных взысканий в отношении преподавателей, сотрудников и обучающихся, в том числе в случае совершения ими проступка, несовместимого с продолжением работы или обучения в МФТИ.