

## **Кодекс этики преподавателей, сотрудников и обучающихся МФТИ**

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики преподавателей, сотрудников (в том числе работающих в МФТИ по совместительству или физических лиц, заключивших с МФТИ договоры гражданско-правового характера на период выполнения ими работ) и обучающихся (далее члены университетского сообщества) МФТИ (далее – Кодекс) разработан в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.06.2016 №12-58 «О мерах по повышению эффективности противодействия коррупции».

1.2. Кодекс соответствует положениям Конституции Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», «Трудового кодекса Российской Федерации», Устава МФТИ, «Правил внутреннего распорядка МФТИ», а также общепринятых норм морали, нравственности и общежития.

1.3. Кодекс дополняет правила, установленные перечисленными нормативными документами. При приеме на работу (обучение) в МФТИ преподаватель, сотрудник или обучающийся должны быть ознакомлены с Кодексом.

1.4. Кодекс добровольно принимается каждым членом университетского сообщества с целью поддержания высокого уровня культуры взаимоотношений, формирования здорового климата в коллективах и учебных группах, содействия укреплению репутации МФТИ как ведущего вуза в российском и мировом научно-образовательном пространстве.

1.5. Основным механизмом соблюдения положений Кодекса является нравственное самоощущение, свободный внутренний выбор и мотивация каждого члена университетского сообщества в профессиональной деятельности, учебе, общежитии и в повседневном поведении, направленные, с одной стороны, на выполнение личных жизненных планов, а с другой – на повышение солидарной ответственности в работе по достижению общих целей на благо МФТИ.

1.6. Нарушение положений Кодекса осуждается общественным мнением коллектива МФТИ. Серьезные нарушения Кодекса рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МФТИ, и (или) специально создаваемых приказом по институту комиссиях для открытого и гласного рассмотрения обстоятельств нарушения и выработки рекомендаций для принятия административных или иных предусмотренных законодательством мер.

## **2. Основные принципы университетской этики**

2.1. Уважительное отношение к традициям, истории, символике МФТИ, сохранение памяти об отцах-основателях института и его выпускниках разных поколений.

2.2. Причастность к высокому званию члена университетского сообщества МФТИ подтверждать повседневным честным, ответственным, высокопрофессиональным отношением к преподавательской, научно-исследовательской, производственной деятельности и к учебе,

2.3. Соблюдение принципов общественной морали и нравственности, активная нетерпимость к коррупционным проявлениям, национальной, расовой, религиозной ненависти, к распространению и употреблению запрещенных психотропных и наркотических средств и прочим злоупотреблениям.

2.4. Члены университетского сообщества МФТИ должны способствовать установлению в коллективах подразделений и учебных группах деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

2.5. Члены университетского сообщества добросовестно и ответственно выполняют решения администрации, отражающиеся в локальных актах, принимаемых в соответствии с действующим законодательством и Уставом МФТИ.

2.6. При взаимодействии с информационными структурами (средства массовой информации, блоги, социальные сети и прочее) по проблемам, связанным с деятельностью МФТИ, члены университетского сообщества должны противодействовать распространению ложной или недостоверной информации, порочащей имидж и репутацию МФТИ.

## **3. Рекомендательные этические правила административной, образовательной и научно-исследовательской деятельности**

2.7. Руководители администрации (ректорат, руководители факультетов, школ, общеинститутских кафедр, департаментов), штатные преподаватели и научные сотрудники должны относиться к работе в МФТИ, как к главной профессиональной обязанности, отношением к делу и поведением служить примером и образцом для обучающихся.

2.8. Руководители администрации МФТИ не имеют право работать в штате или по совместительству в других организациях и учреждениях, а также участвовать в деятельности коммерческих структур.

2.9. Преподавателям и сотрудникам следует строить отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и к обучающимся, сохранять по отношению к ним объективность и беспристрастность, исключать действия, которые можно трактовать, как отношения «должника» и «заимодавца» и т.п.

2.10. Члены университетского сообщества воздерживаются от действий дискриминационного характера по признакам пола, национальности, языка, имущественного или должностного положения, политических или религиозных предпочтений, а также проявлений грубости, выражений или реплик, унижающих честь и достоинство личности.

- 2.11. Преподавателям и сотрудникам не следует обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки коллег и других обучающихся.
- 2.12. Преподавателям и сотрудникам следует контролировать своё поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям, антипатиям или настроению влиять на служебные решения; одинаково корректно обращаться с коллегами, руководством и обучающимися, независимо от их социального или служебного положения и пола.
- 2.13. Преподавателям, сотрудникам и обучающимся следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб их личному авторитету и деловой репутации, либо авторитету и репутации МФТИ.
- 2.14. Штатный учебный процесс осуществляется в строгом соответствии с утвержденными рабочими учебными программами, фондом оценочных средств, учебными планами школ, факультетов, кафедр и департаментов.
- 2.15. При осуществлении штатного учебного процесса следует избегать подробного изложения недостоверных или не получивших признание научных теорий и положений.
- 2.16. В научно-исследовательской деятельности члены университетского сообщества обязаны строго соблюдать принципы научной этики: ответственность, научная добросовестность, как перед собой в случае выполнения инициативной НИР, так и перед заказчиком выполняемой по его ТЗ работы, недопущение плагиата, некорректных заимствований и ссылок и других действий, порочащих научный авторитет личности и коллектива.
- 2.17. Преподавателям и научным сотрудникам, работающим по совместительству или заключившим с МФТИ договоры гражданско-правового характера, при публикации результатов научных исследований следует указывать аффилиацию с МФТИ.
- 2.18. Обучающийся не должен обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.
- 2.19. Обучающийся должен добросовестно относиться ко всем видам учебных занятий и формам контроля, выполнять все образовательные задания лично, не допускать проявлений нечестности и обмана в учебном процессе и при подготовке к занятиям промежуточной и итоговой аттестации,

*Кодекс принят на заседании Ученого совета МФТИ \_\_\_\_\_ марта 2017 года.*