

## **Предложения профсоюза «Университетская солидарность» в готовящееся «Положение о системе оплаты труда»**

Мы, первичная профсоюзная организация «Университетская солидарность» МФТИ, предлагаем внести дополнения и изменения в готовящееся «Положение о системе оплаты труда». А именно, добавить следующие пункты:

1. С преподавателями, работающими в МФТИ на штатной должности, заключается бессрочный трудовой договор с указанными существенными условиями договора, такими как размер заработной платы и учебная нагрузка. С любым преподавателем, имеющим учебную нагрузку, заключается трудовой договор и ежемесячно выплачивается заработная плата.
2. Преподаватель, работающий не менее чем на 1.0 ставки, должен получать в условно-постоянной части заработной платы не менее средней заработной платы по региону (г. Москва). Преподаватель, работающий на меньшую долю ставки, должен получать в условно-постоянной части заработной платы не менее средней по региону (г. Москва) заработной платы, умноженной на его долю ставки.
3. Суммарные выплаты любого сотрудника МФТИ, проходящие через бухгалтерию МФТИ за месяц, в том числе административного персонала и сотрудников ректората, не должны превышать медианную заработную плату по всем сотрудникам МФТИ за тот же месяц прошлого года более чем в 5.0 раз. Исключительные случаи превышения проводятся отдельным приказом ректора с публикацией приказа на сайте МФТИ с указанием суммы выплат.
4. Администрация МФТИ публикует статистику зарплат с разбивкой по структурным подразделениям МФТИ за каждое полугодие в виде, детализированном по отдельным сотрудникам, но не раскрывающем их персональные данные. Публикация происходит на сайте МФТИ не позднее, чем через три месяца после окончания отчетного периода.

Также предлагаем внести следующие изменения в предложенные в проекте документа пункты:

- А. Пункт 2.1.3, последнее предложение, изложить в следующей редакции: «Доля фонда оплаты труда работников из числа профессорско-преподавательского состава и работников сферы научных исследований и разработок устанавливается в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда МФТИ.»
- Б. Первые два предложения пункта 3.3 проекта изложить в следующей редакции: «Должностной оклад ректора определяется трудовым договором и устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Предельный уровень

соотношения заработной платы ректора и средней заработной платы работников устанавливается в размере 5 к 1.»

В.. Пункт 3.4 проекта изложить в следующей редакции: «Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера определяются трудовым договором и устанавливаются в пределах 3-кратной средней заработной платы работников МФТИ.»

**Подписи:**

<b>Степень</b>	<b>Должность</b>	<b>И. О.      Фамилия</b>
к.ф.-м.н.	ассистент	А. А. Арутюнов
д.ф.-м.н.	профессор	М. В. Балашов
д.ф.-м.н.	г.н.с.	Р. Н. Карасев
к.п.н.	ст.преп.	Д. А. Терешин