

[Для работы со сравнительной таблицей, прокрутите документ ниже] В последней редакции название Кодекса этики (КЭ) изменено с «Кодекса этики научно-педагогического работника НИУ ВШЭ» на «Кодекс этики работника НИУ ВШЭ». Косметической правке подверглись некоторые пункты КЭ – в таблице это выделено соответственно желтым (старая редакция) и голубым маркером (новая редакция). Под косметической правкой понимается стилистическая редакция текста КЭ, сокращение слов, добавление новых понятий. Например, в преамбуле КЭ в новой редакции сказано, что «каждый из нас следует нормам академической и профессиональной этики», добавлено «профессиональной» этики. Или в пункте «Стремление к истине и приверженность науке» в новой редакции («Стремление к истине и полезным результатам») записано, что «ядром всей деятельности Университета являются проведение научных исследований, образовательная и проектная деятельность», добавлено «образовательная и проектная деятельность». Или в пункте «Академическая свобода» в фразе «он [принцип академической свободы] означает, что в своей профессиональной деятельности исследователь, преподаватель и эксперт имеют возможность делать самостоятельный выбор профессиональной траектории, при условии объективности применяемых подходов и соблюдения принципов профессионализма» появились «эксперт», «соблюдения принципов профессионализма». В пункте «Равенство и недопущение дискриминации» признаки пола заменены на «признаки гендерной идентичности». И т.п. далее по тексту.

Что собственно нового в тексте редакции КЭ от 10 июня? Речь идет лишь о дополнениях в действительности к тексту в старой редакции фраз, которые в принципе ничего не проясняют с точки зрения имеющихся в нем сложных дефиниций, практики применения КЭ. Данные фразы имеют шрифт красного цвета и пометку “NEW”. Например, в пункте «Стремление к истине и полезным результатом» добавили целую фразу «цель исследовательской работы – поиск научной истины, стремление к пониманию и объяснению значимых явлений и процессов природы и общества», а также «цель проектной работы – достижение полезного результата». В пункте про «Академическую свободу» добавлено про проектную деятельность «при организации проектной деятельности работники могут выбирать способы организации этой деятельности и достижения полезных результатов в рамках существующих правил». В пункте «Взаимное уважение и сотрудничество» добавлено про педагогическую этику «во взаимоотношениях с обучающимися мы неукоснительно следуем нормам педагогической этики». Здесь же про конфиденциальность добавлено «не обсуждаем с третьими лицами личную жизнь сотрудников и студентов, не распространяем непроверенных слухов и сплетен». Здесь про уважение традиций и обычаев народов России добавлено «если они не нарушают цивилизованных норм». В пункте «Ответственность за несоблюдение Кодекса» добавлена фраза «и может передаваться на рассмотрение Комиссии Ученого совета НИУ ВШЭ по академической этике и других создаваемых Университетом этических комиссий». То есть нарушение норм КЭ не просто порицается университетским сообществом, но и может передаваться на рассмотрение этической комиссии, функционал которой не прописан в самом КЭ. Здесь же в самом конце про проведение расследований в случае нарушения норм КЭ добавлена фраза «мы принимаем все необходимые меры по защите работников и обучающихся, заявивших внутри Университета о проблемах и нарушениях». По всей видимости, акцент сделан на «внутри Университета».

Старая версия КЭ от 14 апреля 2020 г.	Новая версия КЭ от 10 июня 2020 г.
<p data-bbox="229 293 852 965">НИУ ВШЭ (далее – Университет) как сообщество научно-педагогических работников объединяет коллег, которые руководствуются высокими академическими и этическими стандартами профессиональной деятельности и общения. Мы разделяем общие ценности и стремимся обеспечить наиболее благоприятные условия для развития всех членов нашего коллектива. Каждый из нас следует нормам академической этики, способствует их утверждению среди работников и обучающихся, делает все возможное, чтобы не допустить нарушений этики в нашем Университете.</p> <p data-bbox="229 994 852 1413">Кодекс этики научно-педагогического работника НИУ ВШЭ (далее – Кодекс) является сводом академических и социальных норм, фиксирующих принятые и неприемлемые действия в нашем Университете. Эти нормы регулируют нашу собственную деятельность, взаимодействие с другими работниками и обучающимися, поведение по отношению к Университету и к обществу в целом.</p> <p data-bbox="229 1509 852 2011">Данный Кодекс этики опирается на положения Декларации ценностей НИУ ВШЭ, развивает эти положения, а также учитывает разнообразный опыт этических кодексов ведущих университетов мира. Кодексом призван руководствоваться каждый научно-педагогический работник (преподаватель, научный работник, аналитик, эксперт) вне зависимости от занимаемой должности, в том числе коллеги, работающие в Университете по совместительству.</p>	<p data-bbox="852 293 1479 920">Сообщество работников НИУ ВШЭ (далее – Университет) объединяет коллег, которые руководствуются высокими академическими и профессиональными стандартами деятельности и общения. Мы разделяем общие ценности и стремимся обеспечить наиболее благоприятные условия для развития всех членов нашего коллектива. Каждый из нас следует нормам академической и профессиональной этики, способствует их утверждению среди работников и обучающихся, делает все возможное, чтобы не допустить нарушений норм этики в нашем Университете.</p> <p data-bbox="852 1016 1479 1480">Кодекс этики работников НИУ ВШЭ (далее – Кодекс) является сводом академических, профессиональных и социальных норм, обозначающих принятые и неприемлемые действия в нашем Университете. Эти нормы регулируют нашу собственную деятельность, взаимодействие с другими работниками и обучающимися, поведение по отношению к Университету и к обществу в целом.</p> <p data-bbox="852 1509 1479 1928">Кодекс опирается на положения Декларации ценностей НИУ ВШЭ, развивает эти положения, а также учитывает разнообразный опыт этических кодексов ведущих университетов мира. Кодексом призван руководствоваться каждый работник вне зависимости от занимаемой должности, в том числе коллеги, работающие в Университете по совместительству.</p>

Стремление к истине и приверженность науке

Цель нашей профессиональной работы – поиск научной истины. Ядром всей нашей деятельности являются научные исследования, в которых нами движет стремление к пониманию и объяснению значимых явлений и процессов природы и общества. Научное знание для нас важнее личных интересов и пристрастий. Мы делаем все возможное, чтобы наша исследовательская и преподавательская работа служила постижению научной истины и ее распространению.

В своих исследованиях и преподавании каждый из нас следует определенной системе ценностей. Но мы понимаем, что наши взгляды разделяются не всеми. Не скрывая своих ценностных ориентаций и личных пристрастий, мы стараемся контролировать их влияние на результаты наших исследований и их интерпретацию.

Академическая свобода

В поиске научной истины мы опираемся на принцип академической свободы. Он означает, что в своей профессиональной деятельности исследователь и преподаватель имеют возможность делать самостоятельный выбор исследовательской траектории, при условии объективности и научности применяемого подхода.

Каждый исследователь имеет право на самостоятельное формирование своей

Стремление к истине и полезным результатам

Ядром всей деятельности Университета являются проведение научных исследований, образовательная и проектная деятельность. Цель исследовательской работы – поиск научной истины, стремление к пониманию и объяснению значимых явлений и процессов природы и общества. (NEW) Мы делаем все возможное, чтобы исследовательская и преподавательская работа служила постижению научной истины и ее распространению. Цель проектной работы – достижение полезного результата. (NEW) Научное знание и достижение полезных результатов для нас важнее личных интересов и пристрастий

В своих исследованиях, преподавании и проектной деятельности каждый работник следует определенной системе ценностей.

Но мы понимаем, что наши взгляды разделяются не всеми. Не скрывая своих ценностных ориентаций и личных пристрастий, мы стараемся контролировать их влияние на результаты нашей деятельности и их интерпретацию.

Академическая свобода

В поиске и распространении научной истины, организации проектной деятельности мы опираемся на принцип академической свободы. Он означает, что в своей профессиональной деятельности исследователь, преподаватель и эксперт имеют возможность делать самостоятельный выбор профессиональной траектории, при условии объективности применяемых подходов и соблюдения принципов профессионализма.

Каждый исследователь имеет право на самостоятельное формирование своей

научной тематики, применение и разработку соответствующих подходов и методов, выбор коллег и создание групп для совместной работы. При этом мы стараемся согласовать свой выбор с интересами других коллег. Каждый преподаватель имеет право самостоятельно определять содержание и форму реализации учебных дисциплин в рамках установленных образовательных стандартов, учебных планов и правил Университета. Он может выбирать и разрабатывать методы и средства обучения, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса. Академическая свобода реализуется как в рамках должностных обязанностей, так и за их пределами. Университет обеспечивает право каждого на инициативную научную, проектную и образовательную деятельность.

Никто не может навязать нам какие-либо подходы или стандарты определенной научной или методической школы. В экспертно-аналитической и прикладной исследовательской деятельности никто, включая инициаторов и заказчиков работ, не может предписывать нам используемые методы, заранее задавать результаты и выводы, в чьих бы интересах они ни делались.

Академическая свобода предполагает свободу высказывания на профессиональные темы. Мы уважаем мнение каждого члена нашего коллектива и считаем право на высказывание своей точки зрения неотъемлемым, если это высказывание не нарушает закон или

научной тематики, применение и разработку соответствующих подходов и методов, выбор коллег и создание групп для совместной работы. При этом мы стараемся согласовать свой выбор с интересами других коллег. Каждый преподаватель имеет право самостоятельно определять содержание и форму реализации учебных дисциплин в рамках установленных образовательных стандартов, учебных планов и правил Университета. Он может выбирать и разрабатывать методы и средства обучения, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса. **При организации проектной деятельности работники могут выбирать способы организации этой деятельности и достижения полезных результатов в рамках существующих правил. (NEW)**

Академическая свобода реализуется как в рамках должностных обязанностей, так и за их пределами. Университет обеспечивает право каждого работника на инициативную научную, проектную и образовательную деятельность.

Никто не может навязать нам какие-либо подходы или стандарты определенной научной или методической школы. В экспертно-аналитической и прикладной исследовательской деятельности никто, включая инициаторов и заказчиков работ, не может предписывать нам используемые методы, заранее задавать результаты и выводы, в чьих бы интересах они ни делались.

Академическая свобода предполагает свободу высказывания на профессиональные темы. Мы уважаем мнение каждого члена нашего коллектива и считаем право на высказывание своей точки зрения неотъемлемым, если это высказывание не нарушает закон или общепринятые этические нормы, не

<p>общепринятые этические нормы, не наносит ущерб репутации Университета.</p>	<p>наносит в силу своей необоснованности ущерб репутации Университета</p>
<p>Требовательность к себе и ответственность</p> <p>Воплощение в жизнь принципов академической свободы сопряжено с высокой требовательностью к себе и пониманием профессиональной ответственности. Мы критически относимся к результатам своей работы, стараемся не останавливаться на достигнутом. Мы постоянно повышаем свою исследовательскую и педагогическую квалификацию, ставим перед собой цель непрерывного улучшения своих результатов. Мы обмениваемся опытом и учимся друг у друга, подавая пример обучающимся.</p> <p>Мы ориентируемся на международные академические и профессиональные стандарты в проведении исследований, организации образовательных программ и экспертно-аналитической деятельности. В ситуациях, где соответствующие международные стандарты отсутствуют, мы руководствуемся принципами добросовестности и прозрачности своих действий.</p> <p>Мы качественно и своевременно выполняем возложенную на нас научно-исследовательскую, образовательную, методическую, организационную и другие виды работ, соблюдая установленные Университетом правила.</p> <p>Мы принимаем на себя ответственность за все аспекты нашей деятельности — за уровень подготовки выпускников, за качество проведенных исследований и верность полученных научных результатов, за обоснованность и взвешенность предлагаемых экспертных решений. Мы признаем допущенные</p>	<p>Требовательность к себе и ответственность</p> <p>Воплощение в жизнь принципов академической свободы сопряжено с высокой требовательностью к себе и пониманием профессиональной ответственности. Мы критически относимся к результатам своей работы, стараемся не останавливаться на достигнутом. Мы постоянно повышаем свою исследовательскую и педагогическую квалификацию, ставим перед собой цель непрерывного улучшения своих результатов. Мы обмениваемся опытом и учимся друг у друга, подавая пример обучающимся.</p> <p>Мы ориентируемся на международные академические и профессиональные стандарты в проведении исследований, организации образовательных программ и экспертно-аналитической деятельности. В ситуациях, где соответствующие международные стандарты отсутствуют, мы руководствуемся принципами добросовестности и прозрачности своих действий.</p> <p>Мы качественно и своевременно выполняем возложенную на нас научно-исследовательскую, образовательную, методическую, организационную и другие виды работ, соблюдая установленные Университетом правила.</p> <p>Мы принимаем на себя ответственность за все аспекты нашей деятельности — за уровень подготовки выпускников, за качество проведенных исследований и верность полученных научных результатов, за обоснованность и взвешенность предлагаемых экспертных решений. Мы признаем допущенные</p>

<p>ошибки, своевременно сообщаем о них руководителям и коллегам, принимаем меры для минимизации возможных негативных последствий.</p>	<p>ошибки, своевременно сообщаем о них руководителям и коллегам, принимаем меры для минимизации возможных негативных последствий.</p>
<p>Честность и недопущение обмана</p> <p>Профессиональная ответственность тесно связана с принципом честности и недопущением любого рода обмана, применения двойных стандартов и лицемерия.</p> <p>Мы проявляем объективность и требовательность при оценке образовательных результатов обучающихся, неукоснительно выявляя и пресекая нарушения академических норм. Мы побуждаем наших студентов и аспирантов к добросовестному обучению и освоению знаний. Мы не приемлем списывания, подлогов, подделки документов, фальсификации данных и получаемых результатов, несамостоятельного выполнения работ. Следуя этим нормам, мы показываем пример добросовестной деятельности для обучающихся.</p> <p>Мы не допускаем нарушения интеллектуальных (авторских, смежных, патентных и иных) прав, в том числе присвоения авторства (плагиата) и пресекаем нарушения этих прав сотрудниками и обучающимися. Мы активно выявляем плагиат в любых творческих работах – учебных, научных, экспертно-аналитических.</p> <p>Мы соблюдаем правила комплаенса (предупреждения противоправных действий), не допускаем любых проявлений коррупции, понимаемой как незаконное использование служебного положения для получения, прямо или косвенно, личного или группового вознаграждения от третьих лиц или</p>	<p>Честность и недопущение обмана</p> <p>Профессиональная ответственность тесно связана с принципом честности и недопущением любого рода обмана, применения двойных стандартов и лицемерия.</p> <p>Мы проявляем объективность и требовательность при оценке образовательных результатов обучающихся, неукоснительно выявляя и пресекая нарушения академических норм. Мы побуждаем наших студентов и аспирантов к добросовестному обучению и освоению знаний. Мы не приемлем списывания, подлогов, подделки документов, фальсификации данных и получаемых результатов, несамостоятельного выполнения работ. Следуя этим нормам, мы показываем пример добросовестной деятельности для обучающихся.</p> <p>Мы не допускаем нарушения интеллектуальных (авторских, смежных, патентных и иных) прав, в том числе присвоения авторства (плагиата) и пресекаем нарушения этих прав сотрудниками и обучающимися. Мы активно выявляем плагиат в любых творческих работах – учебных, научных, экспертно-аналитических.</p> <p>Мы соблюдаем правила комплаенса (предупреждения противоправных действий), не допускаем любых проявлений коррупции, понимаемой как незаконное использование служебного положения для получения, прямо или косвенно, личного или группового вознаграждения от третьих лиц или</p>

<p>внешних организаций и пресекаем совершение коррупционных правонарушений другими.</p> <p>При исполнении своих трудовых обязанностей мы всячески избегаем любого конфликта интересов (личных, имущественных или финансовых) и ситуаций, когда наша личная заинтересованность, предвзятость или интересы других лиц, включая наших родственников и друзей, могут повлиять на объективность наших профессиональных суждений и характер наших профессиональных действий. При возникновении потенциального конфликта интересов мы незамедлительно сообщаем об этом своему непосредственному руководителю и причастным к сложившейся ситуации коллегам, и разрешаем конфликт в порядке, установленном в Университете.</p> <p>Мы приветствуем развитие в Университете трудовых династий, но считаем недопустимым протекционизм на основе семейственности. Совместная работа близких родственников, находящихся в прямом или функциональном подчинении, допускается только если это не нарушает законодательство, а также при условии раскрытия данного обстоятельства и получения положительного решения от руководства Университета.</p> <p>Мы признаем право работников заниматься трудовой и предпринимательской деятельностью или участвовать в проектах вне Университета. Но такая деятельность должна осуществляться в свободное от исполнения обязанностей в Университете время, не должна наносить ущерб Университету и его интересам, не связываться с использованием ресурсов Университета, в том числе,</p>	<p>внешних организаций и пресекаем совершение коррупционных правонарушений другими.</p> <p>При исполнении своих трудовых обязанностей мы всячески избегаем любого конфликта интересов (личных, имущественных или финансовых) и ситуаций, когда наша личная заинтересованность, предвзятость или интересы других лиц, включая наших родственников и друзей, могут повлиять на объективность наших профессиональных суждений и характер наших профессиональных действий. При возникновении потенциального конфликта интересов мы незамедлительно сообщаем об этом своему непосредственному руководителю и причастным к сложившейся ситуации коллегам, и разрешаем конфликт в порядке, установленном в Университете.</p> <p>Мы приветствуем развитие в Университете трудовых династий, но считаем недопустимым протекционизм на основе семейственности. Совместная работа близких родственников, находящихся в прямом или функциональном подчинении, допускается только если это не нарушает законодательство, а также при условии раскрытия данного обстоятельства и получения положительного решения от руководства Университета.</p> <p>Мы признаем право работников заниматься трудовой и предпринимательской деятельностью или участвовать в проектах вне Университета. Но такая деятельность должна осуществляться в свободное от исполнения обязанностей в Университете время, не должна наносить ущерб Университету и его интересам, не связываться с использованием ресурсов Университета, в том числе,</p>
---	---

<p>принадлежащей ему интеллектуальной собственности и бренда.</p> <p>Мы предоставляем достоверную информацию, даже если приходится сообщать плохие новости. Когда наши действия не приводят к желаемым результатам, мы не перекладываем свою вину на других. При достижении успеха, мы не присваиваем себе чужие заслуги и отмечаем вклад всех, кто принимал участие в достижении успешного результата.</p>	<p>принадлежащей ему интеллектуальной собственности и бренда.</p> <p>Мы предоставляем достоверную информацию в частной и публичной сферах, даже если приходится сообщать плохие новости. Когда наши действия не приводят к желаемым результатам, мы не перекладываем свою вину на других. При достижении успеха, мы не присваиваем себе чужие заслуги и отмечаем вклад всех, кто принимал участие в достижении успешного результата.</p>
<p>Взаимное уважение и сотрудничество</p> <p>Мы строим свои отношения с коллегами и обучающимися на основе взаимного уважения и доверия, стремимся к сотрудничеству с ними во всех аспектах своей деятельности.</p> <p>Мы поддерживаем свободный обмен мнениями и идеями, основанный на принципах строгой научности, взаимного уважения и партнерства. Мы учитываем мнения коллег и обучающихся, открыто обсуждаем друг с другом все важные и дискуссионные вопросы, создаем комфортные условия для высказывания разных мнений. При обсуждении мы не скрываем критического отношения к позициям друг друга, но наша критика всегда остается доброжелательной, корректной, взвешенной и беспристрастной. Мы никогда не переходим на личности, сохраняя уважение к людям, имеющим другие мнения. Мы постоянно ищем в позиции оппонента положительные стороны и готовы к изменению своей позиции на основании высказанных аргументов.</p>	<p>Взаимное уважение и сотрудничество</p> <p>Мы строим свои отношения с другими работниками и обучающимися на основе взаимного уважения и доверия, стремимся к сотрудничеству с ними во всех аспектах своей деятельности. Во взаимоотношениях с обучающимися мы неукоснительно следуем нормам педагогической этики (NEW)</p> <p>Мы поддерживаем свободный обмен мнениями и идеями, основанный на принципах строгой научности, взаимного уважения и партнерства. Мы учитываем мнения других работников и обучающихся, открыто обсуждаем друг с другом все важные и дискуссионные вопросы, создаем комфортные условия для высказывания разных мнений. При обсуждении мы не скрываем критического отношения к позициям друг друга, но наша критика всегда остается доброжелательной, корректной, взвешенной и беспристрастной. Мы никогда не переходим на личности, сохраняя уважение к людям, имеющим другие мнения. Мы постоянно ищем в позиции оппонента положительные стороны и готовы к изменению своей позиции на основании высказанных аргументов.</p>

Мы соблюдаем нормы взаимной вежливости с работниками и обучающимися во всех формах коммуникации, включая очное общение и любого рода переписку. Мы не допускаем обращения в грубой, уничижительной или фамильярной форме. Мы уважаем время наших коллег и студентов, стараясь предупредить заранее о любых изменениях ранее намеченных совместных планов.

Мы не допускаем действий и высказываний, которые могут быть сочтены оскорбительными другими. Мы своевременно приносим извинения, если такие действия или высказывания были допущены, **вольнo или невольнo**.

Мы соблюдаем конфиденциальность при обсуждении и решении личных вопросов работников Университета и обучающихся и не разглашаем их персональных данных.

Мы проявляем уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитываем культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствуем достижению и сохранению межнационального и межконфессионального согласия.

Взаимная и бескорыстная профессиональная помощь является нормой академической жизни. Мы внимательно относимся к просьбам других работников независимо от их должности и обучающихся, если к нам обращаются за профессиональным советом или помощью.

Мы соблюдаем нормы взаимной вежливости с работниками и обучающимися во всех формах коммуникации, включая очное общение и любого рода переписку. Мы не допускаем обращения в грубой, уничижительной или фамильярной форме. Мы уважаем время наших коллег и студентов, стараясь предупредить заранее о любых изменениях ранее намеченных совместных планов.

Мы не допускаем действий и высказываний с намерением оскорбить других. Мы своевременно приносим извинения, если такие действия или высказывания были допущены.

Мы соблюдаем конфиденциальность при обсуждении и решении личных вопросов работников Университета и обучающихся и не разглашаем их персональных данных, **не обсуждаем с третьими лицами личную жизнь сотрудников и студентов, не распространяем непроверенных слухов и сплетен. (NEW)**

Мы проявляем уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, **если они не нарушают цивилизованных норм (NEW)**, учитываем культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствуем достижению и сохранению межнационального и межконфессионального согласия.

Взаимная и бескорыстная профессиональная помощь является нормой университетской жизни. Мы внимательно относимся к просьбам других работников независимо от их должности и обучающихся, если к нам обращаются за профессиональным советом или помощью.

<p>Мы своевременно отвечаем на запросы работников и обучающихся, предоставляя им консультации, комментарии и другие формы обратной связи в соответствии с академическими нормами и установленными в Университете правилами. Если запрос или просьба выходит за рамки нашей компетенции или в случае, когда мы не способны оказать помощь по другим причинам, мы принимаем все необходимые меры, чтобы направить обратившегося к нам работника или обучающегося к компетентным коллегам.</p> <p>Мы стараемся вести здоровый образ жизни, заботиться о своей физической форме и состоянии здоровья и бережно относимся к безопасности и состоянию здоровья других работников и обучающихся. Мы не приходим на работу больными, если при этом можем подвергнуть других риску заражения. Мы считаем абсолютно неприемлемым курение в зданиях Университета.</p> <p>Мы стремимся создавать другим работникам и обучающимся наилучшие условия для работы и обучения в Университете. Мы помогаем новым коллегам, тем, кто испытывает трудности в работе и обучении, и тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации.</p>	<p>Мы своевременно отвечаем на запросы работников и обучающихся, предоставляя им консультации, комментарии и другие формы обратной связи в соответствии с академическими и профессиональными нормами, установленными в Университете правилами. Если запрос или просьба выходит за рамки нашей компетенции или в случае, когда мы не способны оказать помощь по другим причинам, мы принимаем все необходимые меры, чтобы направить обратившегося к нам работника или обучающегося к компетентным коллегам.</p> <p>Мы стараемся по возможности заботиться о своем состоянии здоровья и бережно относимся к безопасности и состоянию здоровья других работников и обучающихся. Мы не приходим на работу больными, если при этом можем подвергнуть других риску заражения. Мы считаем абсолютно неприемлемым курение в зданиях Университета.</p> <p>Мы стремимся создавать другим работникам и обучающимся наилучшие условия для работы и обучения в Университете. Мы помогаем новым работникам, тем, кто испытывает трудности в работе и обучении, и тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации.</p>
<p>Равенство и недопущение дискриминации</p> <p>Мы равно и непредвзято относимся ко всем работникам и обучающимся, не позволяя субъективным оценкам влиять на наши решения и действия.</p> <p>Мы не допускаем предубеждений и проявлений дискриминации по признакам пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного</p>	<p>Равенство и недопущение дискриминации</p> <p>Мы равно и непредвзято относимся ко всем работникам и обучающимся, не позволяя субъективным оценкам влиять на наши решения и действия.</p> <p>Мы не допускаем предубеждений и проявлений дискриминации по признакам гендерной идентичности, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного,</p>

положения, возраста, сексуальной ориентации, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям и социальным группам, а также других обстоятельств при приеме на работу, оценке деятельности, стимулировании, служебном продвижении работников и любых формах взаимодействия с ними.

Мы не допускаем проявлений дискриминации по всем указанным признакам в любых формах взаимодействия с обучающимися. Как преподаватели, мы стремимся к максимальной объективности в оценке знаний студентов на основе открытой и доступной всем системы критериев: наша система оценок одинакова для всех студентов одного уровня. Мы исходим из того, что в условиях эффективного отбора каждый обучающийся НИУ ВШЭ имеет незаурядные способности, и наша задача – дать им раскрыться.

Недопущение насилия и сексуальных домогательств

Мы не приемлем угрожающих действий, проявлений травли (моббинга) и агрессивного преследования (буллинга), решительно противодействуем любым формам физического и психического насилия над личностью, в особенности с использованием должностного положения. Мы не совершаем аморальных проступков, способных причинить вред другим работникам и обучающимся.

Мы не приемлем сексуальных домогательств и принуждения

семейного, социального и должностного положения, возраста, физических возможностей, сексуальной ориентации, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям и социальным группам, а также других обстоятельств при приеме на работу, оценке деятельности, стимулировании, служебном продвижении работников и любых формах взаимодействия с ними.

Мы не допускаем проявлений дискриминации по всем указанным признакам в любых формах взаимодействия с обучающимися. Как преподаватели, мы стремимся к максимальной объективности в оценке знаний студентов на основе открытой и доступной всем системы критериев: наша система оценок одинакова для всех студентов одного уровня. Мы исходим из того, что в условиях эффективного отбора каждый обучающийся НИУ ВШЭ имеет незаурядные способности, и наша задача – дать им раскрыться.

Недопущение насилия и сексуальных домогательств

Мы не приемлем угрожающих действий, проявлений травли (моббинга) и агрессивного преследования (буллинга), в том числе, в Интернете, решительно противодействуем любым формам физического и психического насилия над личностью, в особенности с использованием должностного положения. Мы не совершаем аморальных проступков, способных причинить вред другим работникам и обучающимся.

Мы не приемлем сексуальных домогательств и принуждения сексуального характера в отношении работников и обучающихся, оказания

<p>сексуального характера в отношении работников и обучающихся, оказания нежелательных знаков внимания и совершения нежелательных физических контактов в отношении представителей другого или того же пола. Мы не допускаем аморальных действий, нарушающих половую неприкосновенность и половую свободу личности. Мы не вступаем в романтические и сексуальные отношения с обучающимися, у которых мы являемся или можем, в соответствии с учебными планами, являться в будущем преподавателями учебных дисциплин, членами оценивающих комиссий или научными руководителями. В случае возникновения таких отношений или существования их в прошлом мы полностью отстраняемся от любых форм образовательного, научного или административного взаимодействия с указанными обучающимися.</p>	<p>нежелательных знаков внимания и совершения нежелательных физических контактов в отношении представителей другого или того же пола. Мы не допускаем аморальных действий, нарушающих половую неприкосновенность и половую свободу личности. Мы не вступаем в романтические и сексуальные отношения с обучающимися, у которых мы являемся или можем, в соответствии с учебными планами, являться в будущем преподавателями учебных дисциплин, членами оценивающих комиссий или научными руководителями. В случае возникновения таких отношений или существования их в прошлом мы полностью отстраняемся от любых форм образовательного, научного или административного взаимодействия с указанными обучающимися.</p>
<p>Забота о развитии и репутации Университета</p> <p>Мы не только соблюдаем действующее законодательство и локальные нормативные акты Университета, но и предотвращаем их нарушение всеми доступными нам способами. Если вопросы не регулируются законодательными и нормативными актами, мы решаем их на основе принципов честности, открытости и здравого смысла.</p> <p>Мы всячески способствуем реализации Программы развития, других проектов Университета и укреплению его академической и деловой репутации. Мы ставим свою аффилиацию с Университетом при публикации или публичном оглашении результатов, полученных в результате нашей</p>	<p>Забота о развитии и репутации Университета</p> <p>Мы не только соблюдаем действующее законодательство и локальные нормативные акты Университета, но и предотвращаем их нарушение всеми доступными нам способами. Если вопросы не регулируются законодательными и нормативными актами, мы решаем их на основе принципов честности, открытости и здравого смысла.</p> <p>Мы всячески способствуем реализации Программы развития, других проектов Университета и укреплению его академической и деловой репутации. Мы ставим свою аффилиацию с Университетом при публикации или публичном оглашении результатов, полученных в результате нашей</p>

<p>профессиональной деятельности в Университете.</p> <p>Мы своевременно знакомимся с информацией, которую размещает Университет о своей деятельности, и способствуем распространению этой информации. Мы следим за полным, своевременным и правильным размещением информации, относящейся к нашей собственной деятельности, на сайте Университета и его подразделений. Мы используем корпоративную почту Университета для академической, профессиональной или образовательной переписки внутри и вне университета.</p> <p>Мы своевременно осваиваем и используем все относящиеся к нашей деятельности цифровые ресурсы и прикладное программное обеспечение, применяемое в Университете.</p> <p>Мы открыто обсуждаем все важные вопросы, связанные с деятельностью Университета, и стремимся решать возникающие проблемы и конфликты вместе с другими работниками и обучающимися в самом Университете, без одностороннего обращения к третьим лицам и внешним организациям.</p> <p>Мы не совершаем действий, наносящих ущерб деловой репутации Университета, его работников и обучающихся, не распространяем сведения, порочащие эту репутацию (за исключением случаев противоправного и неэтичного поведения), в том числе, в средствах массовой информации и социальных сетях.</p> <p>Мы соблюдаем правила приличия, не допуская провоцирующего поведения или оскорбительного внешнего вида в университетском пространстве. Мы не используем ненормативную лексику (если</p>	<p>профессиональной деятельности в Университете.</p> <p>Мы своевременно знакомимся с информацией, которую размещает Университет о своей деятельности, и способствуем распространению этой информации. Мы следим за полным, своевременным и правильным размещением информации, относящейся к нашей собственной деятельности, на сайте Университета и его подразделений. Мы используем корпоративную почту Университета для академической, профессиональной или образовательной переписки внутри и вне университета.</p> <p>Мы своевременно осваиваем и используем все относящиеся к нашей деятельности цифровые ресурсы и прикладное программное обеспечение, применяемое в Университете, и помогаем друг другу освоить указанные ресурсы. (NEW)</p> <p>Мы открыто обсуждаем все важные вопросы, связанные с деятельностью Университета, и стремимся решать возникающие проблемы и конфликты вместе с другими работниками и обучающимися в самом Университете, без одностороннего обращения к третьим лицам и внешним организациям.</p> <p>Мы не совершаем действий, наносящих ущерб академической и деловой репутации Университета, его работников и обучающихся, не распространяем сведения, порочащие эту репутацию (за исключением доказанных случаев противоправного и неэтичного поведения), в том числе, в средствах массовой информации и социальных сетях.</p> <p>Мы соблюдаем правила приличия, не допуская провоцирующего поведения или непристойного внешнего вида в университетском пространстве. Мы не</p>
--	--

она не является предметом нашего исследования), непристойные и оскорбительные слова, выражения и образы в высказываниях, произносимых в общественных местах, опубликованных в средствах массовой информации и социальных сетях, при ведении переписки с использованием адресов корпоративной электронной почты и при общении с работниками, обучающимися Университета и третьими лицами, в особенности, когда мы идентифицируемся как работники Университета с указанием или без указания нашей аффилиации.

Мы не допускаем использования наименования, символики, товарных знаков и иных обозначений Университета, в том числе, в коммерческих, рекламных и политических целях, без разрешения уполномоченных органов и должностных лиц.

Мы не распространяем коммерческую и политическую рекламу (свою, третьих лиц или внешних организаций) в стенах Университета и не используем ресурсы и каналы коммуникации Университета для получения коммерческой или политической выгоды вне Университета.

Мы не допускаем нарушений общественного порядка, не препятствуем работе Университета, его органов управления, структурных подразделений и должностных лиц, обучению студентов, слушателей и аспирантов, их внеучебной деятельности в Университете.

Мы заботимся об эффективном целевом использовании ресурсов Университета, способствуем экономии ресурсов, не расходуем их на личные цели, препятствуем вандализму и нанесению ущерба имуществу Университета.

используем ненормативную лексику (если она не является предметом нашего исследования), непристойные и заведомо оскорбительные слова, выражения и образы в высказываниях, произносимых в общественных местах, опубликованных в средствах массовой информации и социальных сетях, при ведении переписки с использованием адресов корпоративной электронной почты и при общении с работниками, обучающимися Университета и третьими лицами, в особенности, когда мы идентифицируемся как работники Университета с указанием или без указания нашей аффилиации.

Мы не допускаем использования наименования, символики, товарных знаков и иных обозначений Университета, в том числе, в коммерческих, рекламных и политических целях, без разрешения уполномоченных органов и должностных лиц.

Мы не распространяем коммерческую и политическую рекламу (свою, третьих лиц или внешних организаций) в стенах Университета и не используем ресурсы и каналы коммуникации Университета для получения коммерческой или политической выгоды вне Университета.

Мы не допускаем нарушений общественного порядка, не препятствуем работе Университета, его органов управления, структурных подразделений и должностных лиц, обучению студентов, слушателей и аспирантов, их внеучебной деятельности в Университете.

Мы заботимся об эффективном целевом использовании ресурсов Университета, способствуем экономии ресурсов, не расходуем их на личные цели, препятствуем вандализму и нанесению ущерба имуществу Университета.

Политический нейтралитет и взвешенность публичных высказываний

Как граждане России и других стран, мы придерживаемся разных политических взглядов и имеем право на их высказывание. Отстаивая свои гражданские и политические права, мы делаем это строго в рамках закона.

Мы не ведем в Университете политической деятельности, не используем образовательный процесс и научные обсуждения в целях политической агитации. Все наши обсуждения политики в стенах университета имеют беспристрастный характер, основаны на результатах исследований и поиске содержательных аргументов.

Мы не выступаем публично и не размещаем публикации от имени Университета или его структурного подразделения, а также от неопределенного круга работников и/или обучающихся Университета, в том числе, в средствах массовой информации и социальных сетях, при отсутствии соответствующих полномочий или согласия уполномоченных органов (должностных лиц) Университета.

В публичных выступлениях и публикациях, включая публикации в социальных сетях, по острым социальным, религиозным и политическим вопросам мы не считаем возможным использовать выражения, **которые могут разжечь конфликт, возбудить ненависть, неприязнь или обиду в обществе в целом и в его отдельных группах.** Такие высказывания и публикации наносят серьезный ущерб репутации Университета. **В подобных ситуациях мы воздерживаемся от указания аффилиации с Университетом и (или) размещаем оповещение о том, что**

Политический нейтралитет и взвешенность публичных высказываний

Как граждане России и других стран, мы придерживаемся разных политических взглядов и имеем право на их высказывание. Отстаивая свои гражданские и политические права, мы делаем это строго в рамках закона.

Мы не ведем в Университете политической деятельности, не используем образовательный процесс и научные обсуждения в целях политической агитации. Все наши обсуждения политики в стенах университета имеют беспристрастный характер, основаны на результатах исследований и поиске содержательных аргументов.

Мы не выступаем публично и не размещаем публикации от имени Университета или его структурного подразделения, а также от неопределенного круга работников и/или обучающихся Университета, в том числе, в средствах массовой информации и социальных сетях, при отсутствии соответствующих полномочий или согласия уполномоченных органов (должностных лиц) Университета.

В публичных выступлениях и публикациях, включая публикации в социальных сетях, по острым социальным, религиозным и политическим вопросам мы не считаем возможным использовать выражения, **которые нацелены на разжигание конфликта, возбуждение ненависти, неприязни или обиды в обществе в целом и в его отдельных группах.** Такие высказывания и публикации наносят серьезный ущерб репутации Университета. **В наших субъективных высказываниях мы воздерживаемся от указания аффилиации с**

<p>соответствующее высказывание является нашим личным мнением.</p>	<p>Университетом и (или) размещаем оповещение о том, что соответствующее высказывание является нашим личным мнением.</p>
<p>Активная общественная позиция и открытость для общества</p> <p>Соблюдение политического нейтралитета в Университете не препятствует нашей активной общественной позиции. Мы включены в российское общество не как наблюдатели, а как активные участники его развития.</p> <p>Мы стремимся стать лидерами в своих областях и осознаем свою миссию и ответственность – создавать новые возможности для нашего общества, способствовать развитию других университетов, школ и всей страны. Поэтому мы активно участвуем в формировании экономической, социальной, культурной и образовательной политики, в развитии и работе профессиональных сообществ.</p> <p>Мы занимаем активную позицию в вопросах экологии, стараясь сокращать любое негативное воздействие на окружающую среду, в том числе уменьшая потребление электричества и тепловой энергии, воды, бумаги и других ресурсов. Мы ответственно обращаемся с отходами, принимаем меры по их сортировке и утилизации.</p> <p>Мы стремимся к доступности наших исследовательских и образовательных продуктов для всех российских университетов и общества в целом. Поэтому мы обеспечиваем открытый публичный доступ к сведениям о нашей деятельности и ее результатах, кроме</p>	<p>Активная общественная позиция и открытость для общества</p> <p>Соблюдение политического нейтралитета в Университете не препятствует нашей активной общественной позиции. Мы включены в общество не как наблюдатели, а как активные участники его развития.</p> <p>Мы стремимся стать лидерами в своих областях и осознаем свою миссию и ответственность – создавать новые возможности для нашего общества, способствовать развитию других университетов, школ и всей страны. Поэтому мы активно участвуем в формировании экономической, социальной, культурной и образовательной политики, в развитии и работе профессиональных сообществ.</p> <p>Мы занимаем активную позицию в вопросах экологии, стараясь сокращать любое негативное воздействие на окружающую среду, в том числе, уменьшая потребление электричества и тепловой энергии, воды, бумаги и других ресурсов. Мы ответственно обращаемся с отходами, принимаем меры по их сортировке и утилизации.</p> <p>Мы стремимся к доступности продуктов нашей исследовательской, образовательной и административной деятельности для всех университетов и общества в целом. Поэтому мы обеспечиваем открытый публичный доступ к сведениям о нашей деятельности и ее результатах, кроме случаев, когда</p>

<p>случаев, когда ограничения правомерно накладываются внешними организациями.</p> <p>Мы используем наш профессиональный и организаторский опыт и потенциал для распространения накопленных знаний и практик, стремясь к тому, чтобы наши научные результаты и лучшие учебные материалы становились общественным достоянием.</p> <p>Оставаясь открытыми для общества, мы не распространяем непубличную информацию, в том числе персональные данные работников и обучающихся, логины и пароли от корпоративных информационных систем, секреты производства (ноу-хау) и другую конфиденциальную информацию.</p>	<p>ограничения правомерно накладываются внешними организациями.</p> <p>Мы используем наш профессиональный и организаторский опыт и потенциал для распространения накопленных знаний и практик, стремясь к тому, чтобы наши научные результаты, лучшие учебные материалы и управленческие технологии становились общественным достоянием.</p> <p>Оставаясь открытыми для общества, мы не распространяем непубличную информацию, в том числе персональные данные работников и обучающихся, логины и пароли от корпоративных информационных систем, секреты производства (ноу-хау) и другую конфиденциальную информацию.</p>
<p>Ответственность за несоблюдение Кодекса</p> <p>Кодекс этики, не являясь локальным нормативным актом Университета, имеет характер конвенции (общего соглашения), принятой его коллективом в качестве основы индивидуальных и совместных действий. Нарушение сформулированных в Кодексе этических норм само по себе не влечет дисциплинарной ответственности, но порицается университетским сообществом.</p> <p>Сознательное или систематическое нарушение Кодекса, являясь актом неуважения к коллегам и к интересам Университета, может становиться основой для принятия управленческих решений. При наличии правовых оснований к работникам, которые не соблюдают</p>	<p>Ответственность за несоблюдение Кодекса</p> <p>Кодекс этики, не являясь локальным нормативным актом Университета, имеет характер конвенции (общего соглашения), принятой его коллективом в качестве основы индивидуальных и совместных действий. Нарушение сформулированных в Кодексе этических норм само по себе не влечет дисциплинарной ответственности, но порицается университетским сообществом и может передаваться на рассмотрение Комиссии Ученого совета НИУ ВШЭ по академической этике и других создаваемых Университетом этических комиссий (NEW).</p> <p>Сознательное или систематическое нарушение Кодекса, являясь актом неуважения к коллегам и к интересам Университета, может становиться основой для принятия управленческих решений. При наличии правовых оснований к работникам, которые не соблюдают положения настоящего Кодекса, могут</p>

положения настоящего Кодекса, могут быть применены дисциплинарные меры в порядке, установленном трудовым законодательством и локальными нормативными актами Университета.

Мы не приемлем любых нарушений этических норм, незамедлительно принимаем меры по устранению таких нарушений, а при невозможности принятия мер сообщаем об этих нарушениях своим непосредственным руководителям. Мы содействуем проведению Университетом расследований по фактам возможных нарушений, соблюдая конфиденциальность в отношении работников и обучающихся, которые стали объектами неблагоприятных действий.

быть применены дисциплинарные меры в порядке, установленном трудовым законодательством и локальными нормативными актами Университета.

Мы не приемлем любых нарушений этических норм, незамедлительно принимаем меры по устранению таких нарушений, а при невозможности принятия мер, сообщаем об этих нарушениях своим непосредственным руководителям. Мы содействуем проведению Университетом расследований по фактам возможных нарушений, соблюдая конфиденциальность в отношении работников и обучающихся, которые стали объектами неблагоприятных действий. **Мы принимаем все необходимые меры по защите работников и обучающихся, заявивших внутри Университета о проблемах и нарушениях (NEW)**