

Исх. № КТР-9/159 от 31.10.17г.

**Ректору МФТИ
Н.Н.Кудрявцеву**

Копия: сопредседателю Профсоюза
«Университетская солидарность»
П.М.Кудюкину

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении выявленного нарушения
в порядке статьи 370 ТК РФ**

Уважаемый Николай Николаевич,

в Инспекцию труда Общероссийского объединения (ассоциации) профсоюзов «Конфедерации труда России», поступило заявление Межрегионального профсоюза работников высшей школы «Университетская солидарность» о проведении проверки в отношении нарушения трудовых прав в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)».

По результатам проведения инспектором труда КТР назначенной проверки (контроля) установлено нарушение статья 37 Трудового кодекса Российской Федерации, заключающееся в препятствовании работодателем участию представителей всех профсоюзов, сформировавших единый представительный орган трудового коллектива (профком сотрудников МФТИ и Первичная профсоюзная организацией работников МФТИ Профсоюза «Университетская солидарность») в коллективных переговорах по разработке и заключению коллективного договора МФТИ в составе соответствующей комиссии. В частности, до сих пор представители работодателя не допускают участия доцента Андроника Адамовича Арутюнова, избранного ППО работников МФТИ Профсоюза «Университетская солидарность» в единый представительный орган работников МФТИ, в работе комиссии по разработке и заключению единого проекта коллективного договора МФТИ и получении имеющейся у работодателя информации, необходимой для ведения коллективных переговоров. Напоминаем, что в соответствии с ч. 5 статьи 37 ТК РФ со стороны работников рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора осуществляет единый представительный орган работников, а значит, его члены, в том числе доцент А.А. Арутюнов, должны быть представлены в комиссии по разработке и

заключению единого проекта коллективного договора МФТИ, где должны быть представлены все профсоюзы, сформировавшие единый представительный орган.

Статья 39 ТК РФ обязывает работодателя освободить от основной работы с сохранением среднего заработка представителей работников, участвующих в коллективных переговорах по подготовке проекта коллективного договора. В связи с чем необходимо издание Вами, как ректором МФТИ, соответствующего приказа о формировании в полном составе комиссии по разработке и заключению единого проекта коллективного договора МФТИ, регламентирующего соответствующие гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.

В связи с вышеизложенным, на основании статьи 370 ТК РФ, ст.ст. 11, 19 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и в соответствии с Соглашением о взаимодействии администрации МФТИ и ППО работников МФТИ Профсоюза «Университетская солидарность» считаю необходимым:

1. Издать приказ о составе комиссии по разработке и заключению единого проекта коллективного договора МФТИ в соответствии с составом сформированного в порядке статьи 37 ТК РФ единого представительного органа, представляющего сторону работников.
2. Включить в комиссию по разработке и заключению единого проекта коллективного договора МФТИ полноправным членом доцента Андроника Арамовича Арутюнова, сообщать ему необходимую для участия в переговорах информацию и предоставить предусмотренные трудовым законодательством гарантии.
3. Сообщить об устранении выявленных нарушений порядка ведения коллективных переговоров в семидневный срок в КТР в Профсоюз «Университетская солидарность» (125319, г. Москва, Большой Коптевский пр-д, д.6А, стр 1).

«31» октября 2017 года

С уважением,

Президент Конфедерации труда России

Б.Е. Кравченко

Б.Е. Кравченко