

Предложения профсоюза «Университетская солидарность» в готовящийся коллективный трудовой договор

Мы, первичная профсоюзная организация «Университетская солидарность» МФТИ, предлагаем внести дополнения и изменения в готовящийся к принятию в 2017 году коллективный трудовой договор. А именно, добавить следующие пункты:

1. С преподавателями, работающими в МФТИ на штатной должности более пяти лет, заключается бессрочный трудовой договор в соответствии со ст. 332 ТК РФ с указанными существенными условиями договора, такими как размер заработной платы и размер учебной нагрузки.
2. Периодическая аттестация преподавателей, работающих по бессрочному трудовому договору, производится решением собрания кафедры, на которой работает преподаватель, с участием представителя профсоюза, в котором состоит преподаватель.
3. С любым преподавателем, имеющим учебную нагрузку в МФТИ, заключается трудовой договор и ежемесячно выплачивается заработная плата.
4. Преподавателю, работающему не менее чем на 1.0 ставки, обеспечивается в условно-постоянной части заработной платы не менее средней заработной платы по региону (г. Москва). Преподавателю, работающему на меньшую долю ставки, обеспечивается в условно-постоянной части заработной платы не менее средней по региону (г. Москва) заработной платы, умноженной на его долю ставки.
5. Размеры ставок по должностям профессорско-преподавательского состава индексируются не реже одного раза в год на величину не менее ставки рефинансирования ЦБ РФ.
6. Сотрудникам, после непрерывной работы на должности профессорско-преподавательского состава не менее 10 лет, разрешается брать длительный отпуск сроком до одного года с сохранением оклада, в порядке приказа Министерства образования и науки РФ №644 от 31 мая 2016 года.
7. Должности руководителей школ и департаментов приравниваются к должностям заведующих кафедрами и деканов и на них распространяется ст. 332 ТК РФ в части выборности руководителей.
8. В состав учёного совета МФТИ, учёных советов факультетов и школ могут входить только лица, имеющие степень доктора наук по профильной для МФТИ, а также соответствующего факультета или школы, специализации. Все действующие в МФТИ первичные профсоюзные организации имеют представителя в учёном совете МФТИ с правом решающего голоса

9. Суммарные выплаты сотрудников ректората, начальников и заместителей управлений МФТИ, проходящие через бухгалтерию МФТИ за месяц не должны превышать медианную заработную плату по всем сотрудникам МФТИ за тот же месяц прошлого года более чем в 5.0 раз.

10. Суммарные выплаты начальников структурных подразделений МФТИ (кафедры, департаменты, школы, факультеты и т. п.), проходящие через бухгалтерию МФТИ за месяц не должны превышать медианную заработную плату по сотрудникам данного структурного подразделения за тот же месяц прошлого года более чем в 5.0 раз.

11. Доля фонда оплаты труда работников из числа профессорско-преподавательского состава от средств государственного задания МФТИ устанавливается в размере не менее 60 процентов.

12. Администрация МФТИ публикует статистику зарплат с разбивкой по структурным подразделениям МФТИ за каждое полугодие в виде, детализированном по отдельным сотрудникам, но не раскрывающем их персональные данные. Администрация МФТИ публикует статистику за каждое полугодие по минимальной, максимальной, средней и медианной зарплате по каждому структурному подразделению МФТИ, включая ректорат и управления. Публикация происходит на сайте МФТИ не позднее, чем через три месяца после окончания отчётного периода.

13. Все решения ректората МФТИ (ректор, проректоры, главный бухгалтер, начальник отделов кадров), начальников управлений, учёного совета МФТИ, учёных советов факультетов и школ должны публиковаться на сайте МФТИ в срок до трёх рабочих дней от момента подписания в машинно-читаемом виде.