

**Межрегиональный профсоюз работников высшей школы**  
**«УНИВЕРСИТЕТСКАЯ СОЛИДАРНОСТЬ»**  
**Первичная профсоюзная организация работников**  
**ФГАОУ ВПО «Московский физико-технический**  
**институт (государственный университет)»**

Адрес для корреспонденции: 127299, г. Москва, ул. Космонавта Волкова, д. 7, кв. 146.  
<http://unisolidarity.ru/mipt/> e-mail: [mipt@unisolidarity.ru](mailto:mipt@unisolidarity.ru) тел. +7 915 259 86 19, +7 910 470 27 53

---

№ 12 « 7 »    декабря    2015 г.

Ректору МФТИ член-коррпу РАН

**Н.Н. Кудрявцеву**

141700, Московская область,  
г. Долгопрудный, Институтский пер., 9

**От Первичной профсоюзной организации**  
**работников ФГАОУ ВПО «Московский**  
**физико-технический институт**  
**(государственный университет)»**  
**Межрегионального профсоюза**  
**работников высшей школы**  
**«Университетская солидарность»,**

**Уважаемый Николай Николаевич!**

После консультаций с преподавателями институтских и базовых кафедр, мы хотим донести до вашего сведения нашу консолидированную позицию.

Мы приветствуем шаги руководства, направленные на улучшение условий работы преподавателей, которые выражаются в подготовке разумных изменений в правила расчёта нагрузки и приведении трудовых договоров к законному виду. На этих направлениях ещё остаются некоторые вопросы, в частности, по нашему мнению, готовящиеся изменения в расчёт нагрузки должны быть введены в действие не позднее начала следующего семестра, то есть с начала 2016 года. Тем не менее, позитивные сдвиги налицо и мы надеемся решить оставшиеся вопросы в рабочем порядке.

Однако, в вопросах оплаты труда и, в частности, окладов на ставку, предложения администрации института, высказанные вами на встрече 3 декабря, выглядят, с нашей точки зрения, по меньшей мере странно. Базовая часть окладов фиксируется вами на уровне 25 000 для ассистента кандидата наук, 40000 для доцента, кандидата наук, 60000 для профессора, доктора наук со званием ВАК. Фактически, это обозначает некоторое увеличение базового оклада для ассистентов по сравнению с действующими правилами, но в целом это не приводит ни к какому заметному улучшению условий труда преподавателей.

Кроме того, как сообщают представители базовых кафедр, есть многочисленная категория людей, которая вообще не получала денег за свою работу в этом семестре. Это почасовики. По крайней мере, почасовики на базах (например, ФОПФ), вообще ничего не получали. А это преимущественно молодые преподаватели, которые активно работают. Нам также сообщают, что нет никакой оплаты за руководство НИР на некоторых базовых кафедрах.

Позиция администрации, как нам стало понятно, состоит в том, что преподаватели будут получать в реальности несколько больше за счёт эффективного контракта. Нас

такая ситуация категорически не устраивает. Во-первых, эффективные контракты не продуманы и пока не ясно, как они будут работать. Конечно, в «пилотном режиме» штатные преподаватели получают временную прибавку к зарплате, но неизвестно, на какие деньги преподаватели будут жить между окончанием «пилотного режима» и введением полноценных эффективных контрактов.

Во-вторых, эффективные контракты в текущем виде ущемляют интересы совместителей и преподавателей базовых кафедр, которые традиционно играют очень большую роль для учебного процесса в МФТИ. Мы считаем несправедливым, что преподаватели, активно участвующие в научной и учебной жизни института, окажутся за бортом этих позитивных процессов.

В-третьих, нас крайне смущает финансовая обеспеченность эффективных контрактов. Мы считаем, что серьёзное и планомерное обсуждение эффективных контрактов возможно только после того, как будет чётко сформулировано, из каких средств и в каком объёме будут поступать средства в фонд эффективных контрактов. Разумеется, если в будущем будут появляться дополнительные возможности, мы будем это только приветствовать, но минимальное обеспечение окладами на разумном уровне должно появиться уже сейчас.

В связи с этим мы настаиваем, что:

1. Базовые оклады должны быть повышены до уровня, предложенного в коллективном письме преподавателей. А именно, до 50000 для ассистента со степенью кандидата, 70000 для доцента со степенью кандидата, 90000 для профессора со степенью доктора, а эффективный контракт должен лишь дополнительно повышать заработную плату до уровня, предусмотренного «майскими указами» президента РФ В.В. Путина.

2. Эффективные контракты должны быть распространены на всех сотрудников ППС института, в том числе преподавателей базовых кафедр и совместителей, пропорционально занимаемым им ставкам.

3. Мы просим публично объяснить, за счёт каких средств будут формироваться эффективные контракты, принять показатели эффективности с учётом предложений институтских кафедр, и закрепить эффективные контракты соответствующими нормативными актами.

4. Мы настаиваем на выполнении пункта 4.1.16 коллективного договора, а именно «Администрация, не реже чем раз в полугодие (в январе и июле), публикует на корпоративном сайте максимальный, минимальный и средний размер оплаты труда по структурным подразделениям и по категориям работников МФТИ (без указания персональных данных, в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации) ...». Поясним, что отклоненный ученым советом МФТИ вариант раскрытия данных существенно превышал прописанное в коллективном договоре требование.

Просим Вас также подтвердить, что встреча преподавателей и администрации института при участии заместителя министра А.Б. Повалко состоится 11-го декабря в 18.00 в аудитории 119 ГК, или определить другое место и время встречи.

**От лица инициативной группы преподавателей**

**Председатель профсоюзного комитета**

**ПШО работников МФТИ Профсоюза**

**«Университетская солидарность»,**

**Профессор кафедры высшей математики МФТИ,**

**д.ф.-м.н., доцент**

**М. В. Балашов**