



24.07.2020 № 6.18.1-11.1/2407-02

hseolidarity@gmail.com.

Студентам и аспирантам НИУ ВШЭ
– подписантам обращения
«О реорганизации Школы философии
и Школы культурологии»

О рассмотрении обращения

Уважаемые студенты и аспиранты!

В ответ на ваше обращение «О реорганизации Школы философии и Школы культурологии» сообщая следующее.

В конце января ученым советом НИУ ВШЭ одобрена Программа развития университета до 2030 года. Реализация Программы предполагает поэтапные структурные изменения на факультетах и в филиалах НИУ ВШЭ.

В текущем году проводится реорганизация структурных единиц факультетов бизнеса и менеджмента, факультета права, факультета гуманитарных наук.

Реорганизация направлена на то, чтобы сформировать и поддерживать в НИУ ВШЭ коллективы научно-педагогических работников и обучающихся, объединенных общими исследовательскими целями в рамках реализации проектной деятельности. Выход проектной деятельности на новый уровень – важное и необходимое условие поддержания конкурентоспособности НИУ ВШЭ, позволяющее преподавателям быть на острие своих предметных областей, а студентам – своевременно погрузиться в профессиональную среду, в которой им придется работать после завершения обучения.

Все обязательства университета перед обучающимися, принятые в рамках организации учебного процесса по образовательным программам факультетов, будут выполнены в полном объеме. Проводимая реорганизация не только не приведет к снижению качества образования на реорганизуемых факультетах, но напротив, существенно повысит подготовленность выпускников за счет формирования новых, востребованных на рынке труда, навыков и компетенций в сфере проектной работы.

Кадровые изменения на факультетах, планируемые в рамках реорганизации, будут проведены с соблюдением требований законодательства. Количество сокращаемых ставок в реорганизуемых факультетах не указывает на численность работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности (штата). Большинство работников продолжит работать в новых структурных единицах реорганизуемых факультетов, а возможные расторжения трудовых договоров с отдельными работниками не отразятся на качестве реализации образовательных программ.

При принятии кадровых решений университетом будут приниматься во внимание соответствие деятельности работников исследовательской и проектной тематике университета, квалификационным требованиям к соответствующим должностям, установленным законодательством, а также иные квалификационные характеристики (качество преподавания, публикационная активность и другие). Никакие иные факторы не будут влиять на принимаемые кадровые решения.

Таким образом, проводимая реорганизация является необходимой организационной процедурой, обусловленной развитием и модернизацией университета, ориентацией факультетов на исследовательскую и проектную работу.

НИУ ВШЭ поддерживает необходимость выстраивания внутриуниверситетского диалога с обучающимися на основе принципов конструктивности, соблюдения требований законодательства и локальных нормативных актов НИУ ВШЭ. Мнение студенческого сообщества по различным вопросам деятельности университета всегда было значимым для НИУ ВШЭ. Именно поэтому в университете, в частности, внедрен механизм студенческой оценки качества преподавания, на результаты которой НИУ ВШЭ ориентируется при принятии кадровых решений. Университет и в дальнейшем планирует последовательно развивать инструменты, направленные на повышение вовлеченности обучающихся в жизнь НИУ ВШЭ.

Полагаем, что нет причин для столь высокой озабоченности по данному вопросу с вашей стороны. И мы просим вас не распространять алармистские по тональности заявления, особенно если они основаны не на достоверных фактах, а на домыслах и слухах.

Первый проректор



В.В. Радаев