

Председателю Наблюдательного совета
ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский
университет “Высшая школа
экономики”»,
Первому заместителю Руководителя
Администрации
Президента Российской Федерации
С.В. Кириенко

Копии: в Правительство Российской
Федерации

Членам Наблюдательного совета
ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский
университет “Высшая школа экономики”»

Уважаемый Сергей Владиленович!

Мы, нижеподписавшиеся, обращаемся к Вам как к председателю Наблюдательного совета Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» в связи с нашей обеспокоенностью **угрозой массовых сокращений в НИУ ВШЭ** и в связи с уже случившимся **нарушением трудовых прав работников университета и интересов учащихся**. Более подробное описание ситуации и её правовой анализ содержатся в прилагаемой пояснительной записке.

1) В настоящее время проводится реорганизация трёх факультетов нашего университета. По официальной информации, полученной профкомом первичной профсоюзной организации работников НИУ ВШЭ Профсоюза «Университетская солидарность» от управления персонала университета, планируется сокращение более двухсот ставок профессорско-преподавательского состава и других категорий сотрудников, что соответствует критериям «массового увольнения». Само по себе сокращение ставок не обязательно приводит к реальному увольнению работников, однако в сложившейся ситуации есть несколько крайне тревожных моментов.

2) При подготовке сокращений были **грубо нарушены установленные законом сроки уведомления** выборного органа по крайней мере одной из двух действующих в НИУ ВШЭ профсоюзных организаций, в которую входят и сотрудники, занимающие намеченные к сокращению ставки:

уведомление профкому «Университетской солидарности» было направлено на 37 дней позже, чем следовало бы по закону. Это противоречит **официальному** ответу на обращение 300 студентов и аспирантов НИУ ВШЭ проректора В.В. Радаева от 24.07.2020, где говорится, что «кадровые изменения на факультетах... будут проведены с соблюдением требований законодательства». Ответа на свое мотивированное мнение, направленное 13.07.2020, профком и вовсе до сих пор не получил, что нарушает целый ряд пунктов ст. 373 ТК РФ, так как работодатель был официально уведомлен, что уведомления о сокращении от 29.06.20 получили многие члены профсоюза «Университетская солидарность».

3) В конце июня – начале июля работники получили уведомления о возможном сокращении с 1 сентября с. г. При этом **никакой внятной информации о своем будущем сотрудники до сих пор не имеют.** Непонятно, как будет проходить разделение на тех, кто останется на работе на прежних условиях, кто будет переведён на иные должности, а кто вовсе вынужден будет расстаться с университетом. Ещё меньше определённости у сотрудников, у которых 31.08.20 заканчивается действие срочных трудовых договоров, так как летний конкурс на замещение должностей ППС был отменен. Между тем чем ближе 1-ое сентября, тем увольняемым труднее будет найти работу. Заверения В. В. Радаева из указанного выше письма о том, что «большинство работников продолжат работать в новых структурных единицах» мы считаем неудовлетворительными, так как они оставляют всех сотрудников в «подвешенном» положении — в состоянии неведения о месте своей работы.

4) От неопределенности предстоящих изменений **страдают и обучающиеся.** Немалая часть поступающих в НИУ ВШЭ ориентируются не только на «бренд», но и на конкретных преподавателей, чьи увольнения могут привести к потере научных руководителей в исследовательских проектах, а также при подготовке студенческих работ, магистерских и аспирантских диссертаций. Помимо научной и проектной работы в магистратуре и аспирантуре, учебный процесс в своей решающей части держится на специалистах, определяющих репутацию университета как образовательного учреждения. Исчезновение из учебного плана и расписания конкретных имен (или их перемещение в другие образовательные программы), а также поспешная замена преподавателей неизбежно обернется

серьезным разочарованием для студентов, начинающих или продолжающих обучение в нашем университете.

Уважаемый Сергей Владиленович!

Мы считаем, что в связи с допущенными нарушениями законодательства уведомления об увольнении должны быть отозваны до специально оговоренных сроков, не нарушающих ТК РФ. **Планы реорганизации и связанных с ними кадровых изменений должны широко и открыто обсуждаться** и непосредственно с сотрудниками, и с представляющими их интересы организациями, и с делегатами от обучающихся в качестве равноправных участников образовательного процесса. В отношении сотрудников администрации, допустивших столь непродуманную реорганизацию факультетов и нарушения в ее правовом сопровождении, что очевидно нанесло вред репутации университета, **должны быть приняты решения об их соответствии занимаемым должностям.**

Мы призываем Вас как председателя Наблюдательного совета НИУ ВШЭ **использовать все Ваши возможности и влияние, чтобы воздействовать на структуры и должностных лиц, от которых зависит разрешение напряжённой ситуации в одном из ведущих вузов страны.** Мы надеемся, что руководство НИУ ВШЭ всерьёз относится к неоднократным высказываниям Президента Российской Федерации об уважительном отношении к людям труда и о необходимости охранять права профессиональных союзов, так же как и к части 5 статьи 75 Конституции Российской Федерации в новой редакции об уважении труда граждан и обеспечении защиты их прав.